



BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

SỐ 02/2019

Từ 07/01 - 11/01/2019

TIN NỘI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA
THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
PHÓ TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ

**CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ**

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

*

**TRUNG TÂM THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ**

ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ

**SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI**

ĐIỆN THOẠI

024.62821016

EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ:

**“NĂM DÂN VẬN CHÍNH QUYỀN 2018”
ĐẠT NHIỀU KẾT QUẢ QUAN TRỌNG**

Sáng ngày 10/01, Ban Dân vận Trung ương và Ban Cán sự Đảng Chính phủ tổ chức Hội nghị tổng kết công tác dân vận năm 2018 và “Năm dân vận chính quyền 2018”.

Báo cáo đánh giá kết quả thực hiện “Năm dân vận chính quyền 2018” của Ban Dân vận Trung ương cho biết: Năm qua, các cấp ủy, tổ chức đảng, Ban Cán sự đảng các bộ, ngành và Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố đã tiếp tục quán triệt, cụ thể hóa các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng và Nhà nước về công tác dân vận, kịp thời ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện “Năm dân vận của chính quyền” 2018 phù hợp với tình hình thực tiễn và nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị.



Trưởng Ban Dân vận Trung ương Trương Thị Mai và Phó Bí thư Ban Cán sự Đảng Chính phủ, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình ký kết Kế hoạch phối hợp thực hiện “Năm dân vận chính quyền 2019”. Ảnh: VGP/Lê Sơn

Để nâng cao hiệu quả công tác này, các cấp ủy, tổ chức đảng đã tăng cường công tác kiểm tra việc triển khai và kết quả thực hiện “Năm dân vận chính quyền” gắn với thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát của cấp ủy. Ban Dân vận Trung ương phối hợp với Ban Cán sự đảng Chính phủ ban hành Kế hoạch kiểm tra, tự kiểm tra việc triển khai thực hiện “Năm dân vận chính quyền 2018”; tổ chức 3 đoàn kiểm tra tại địa phương, đơn vị.

Qua kiểm tra cho thấy, các địa phương, cơ quan, đơn vị đã quán triệt, triển khai thực hiện tương đối đồng bộ ở các cấp; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo khắc phục các khâu yếu, mặt yếu với nhiều giải pháp; thông qua đó, đã tạo bước chuyển biến tích cực về nhận thức và trách nhiệm của các tổ chức trong hệ thống chính trị và đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức,

nhất là người đứng đầu và cơ quan hành chính, chính quyền các cấp; góp phần nâng cao hiệu quả công tác dân vận chính quyền, hiệu lực, hiệu quả quản lý và hoạt động của chính quyền, cơ quan hành chính nhà nước các cấp, thúc đẩy thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của các địa phương, cơ quan, đơn vị.

Chính phủ và chính quyền các cấp tiếp tục quán triệt thực hiện có hiệu quả Kết luận 114-KL/TW ngày 14/7/2015 của Ban Bí thư về “Nâng cao hiệu quả công tác dân vận của các cơ quan nhà nước các cấp”, Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 15/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ “về tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong các cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới”; chủ động quán triệt thực hiện các nghị quyết của Quốc hội, hội đồng nhân dân các cấp, cụ thể hóa thành các chính sách, pháp luật, đáp ứng yêu cầu nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên các lĩnh vực đời sống xã hội, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của nhân dân, bảo đảm cho thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế, xã hội, tăng cường quốc phòng, an ninh và mở rộng quan hệ đối ngoại của đất nước.

Người đứng đầu các địa phương, cơ quan, đơn vị đã nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện công tác dân vận gắn với thực hiện phương châm hành động “Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, hiệu quả”, thực sự coi công tác dân vận là nhiệm vụ quan trọng thường xuyên của cơ quan, đơn vị, địa phương, là trách nhiệm của mình; phát huy trách nhiệm, chỉ đạo quyết liệt, dám làm, dám chịu trách nhiệm; xây dựng và thực hiện phong cách “trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân”, góp phần tạo chuyển biến thực sự về phong cách, tác phong công tác, trách nhiệm thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị.

Từ năm 2016 đến nay, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành 41 chương trình, chính sách, trong đó có 15 chính sách trực tiếp cho vùng đồng bào dân tộc thiểu số, vùng dân tộc thiểu số và 36 chính sách chung có ưu tiên cho đồng bào dân tộc thiểu số. Huy động nhiều nguồn lực xã hội cho giảm nghèo, ưu tiên vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số, nhiều chương trình, chính sách đối với đồng bào dân tộc thiểu số được thực hiện hiệu quả, góp phần ổn định và cải thiện đời sống. Tỷ lệ hộ nghèo theo chuẩn đa chiều giảm còn 5,35% (giảm 1,35% so với cuối năm 2017), riêng các huyện nghèo giảm khoảng 5%. Công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm đạt kết quả tích cực; thất nghiệp khu vực thành thị ước giảm còn 3,1% vượt mục tiêu Quốc hội giao (dưới 4%); giáo dục, đào tạo được đổi mới, chất lượng giáo dục phổ thông được nâng lên. Bảo đảm thực hiện đầy đủ các chính sách an sinh xã hội, hỗ trợ kịp thời các đối tượng chính sách, bảo trợ xã hội.

Đẩy mạnh CCHC, thực hiện tinh giản biên chế và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, đây là nội dung quan trọng được triển khai thực hiện và có những chuyển biến tích cực trong năm qua. Chính phủ đã tập trung chỉ đạo rà soát, xây dựng phương án, ban hành quy định về cắt giảm, đơn giản hóa ít nhất 50% điều kiện đầu tư kinh doanh và danh mục hàng hóa, thủ tục kiểm tra chuyên ngành; quyết liệt, đôn đốc kiểm tra việc triển khai thực hiện mục tiêu cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, cắt giảm chi phí tạo thuận lợi cho hoạt động sản xuất kinh doanh và các thủ tục hành chính cho người dân.

Chính phủ đã trình ban hành và ban hành theo thẩm quyền 28 văn bản quy phạm pháp luật gồm 3 luật và 25 nghị định, cắt giảm, đơn giản hóa 3.346/6.191 (đạt 54%) điều kiện kinh doanh; Chính phủ ban hành 3 nghị định, các bộ, ngành đã ban hành 01 quyết định 17 thông tư để cắt giảm 6.776/9.926 (đạt 68,2%) dòng hàng phải kiểm tra chuyên ngành; giúp tiết kiệm 17,6 triệu ngày công trên một năm, tương đương gần 6.300 tỷ đồng trên một năm. Điển hình, một số bộ đã đơn giản hóa, cắt giảm vượt mục tiêu 50% như: Bộ Khoa học và Công nghệ, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Y tế, Bộ Xây dựng, Bộ Công Thương...

Tại Hội nghị này, Trưởng Ban Dân vận Trung ương Trương Thị Mai và Phó Bí thư Ban Cán sự Đảng Chính phủ, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình đã ký kết Kế hoạch phối hợp thực hiện “Năm dân vận chính quyền 2019”...

Nguồn: baochinhpvu.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: THAM MƯU PHẢI TUYỆT ĐỐI TRÁNH LỢI ÍCH NHÓM VÀ THAM NHỮNG CHÍNH SÁCH

Chiều ngày 10/01, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đã dự và phát biểu chỉ đạo Hội nghị tổng kết công tác năm 2018, triển khai nhiệm vụ năm 2019 của Văn phòng Chính phủ (VPCP).

Thủ tướng Chính phủ cho biết những ngày qua, dự nhiều hội nghị triển khai nhiệm vụ năm 2019 của các bộ, cơ quan, ông đều đặt vấn đề các cơ quan sẽ “bứt phá” như thế nào để thực hiện phương châm hành động “12 chữ” của Chính phủ. Thủ tướng Chính phủ bày tỏ vui mừng khi chữ “bứt phá” này đã được tập trung thảo luận tại Hội nghị của VPCP, một trong những cơ quan hành chính đầu não của Chính phủ.

Thủ tướng Chính phủ đánh giá VPCP đã rất chú ý cải cách hành chính và xây dựng Chính phủ điện tử, triển khai rất quyết liệt VPCP không giấy tờ, ứng dụng chữ ký số.... Đôn đốc các bộ, ngành, địa phương thực hiện đơn giản hóa chế độ báo cáo; kết quả đều đạt và vượt chỉ tiêu cắt giảm 20% chế độ báo cáo. Đây là một xu hướng tiến bộ của Chính phủ phục vụ Nhân dân, “chúng ta nói phục vụ Nhân dân, phục vụ doanh nghiệp nhưng thủ tục rườm rà, phức tạp mà không cắt giảm thì làm sao được”.

Thủ tướng Chính phủ yêu cầu VPCP, Bộ trưởng, các cán bộ VPCP phải tập trung làm thể chế, giải phóng sức sản xuất, phân cấp, giao quyền mạnh mẽ, chấm dứt cơ chế xin - cho, không được đùn đẩy lên Chính phủ và Thủ tướng Chính phủ vì nếu một cơ quan có hiện tượng nhiều người xếp hàng, chờ xin ý kiến hay phải trực tiếp đến nhiều lần thì đó là hiện tượng nguy hiểm, là bất cập cần khắc phục.

Thủ tướng Chính phủ nhấn mạnh, tham mưu phải đúng đường lối, chính sách của Đảng, đúng Hiến pháp, luật pháp, có tính khả thi, phải vì nhân dân, vì đất nước, tuyệt đối tránh lợi ích

nhóm và tham nhũng chính sách. “Vừa qua, các đồng chí đã thực hiện rất tốt, đặc biệt là tinh thần quyết liệt của đồng chí Bộ trưởng, Chủ nhiệm trong hoạt động của Tổ công tác của Thủ tướng Chính phủ. Tôi đề nghị các đồng chí tiếp tục đẩy mạnh kiểm tra việc thực hiện những nhiệm vụ được Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao cho các bộ, cơ quan, địa phương”.

Thủ tướng Chính phủ cũng yêu cầu quyết liệt triển khai xây dựng Chính phủ điện tử phục vụ sự chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong nội bộ VPCP; xây dựng VPCP không giấy tờ. Đưa vào vận hành Cổng dịch vụ công quốc gia, hệ thống thông tin phục vụ họp và xử lý công việc của Chính phủ.

Phải lắng nghe tiếng nói của nhân dân; không làm thay chức năng của các bộ nhưng cần lắng nghe, tranh luận ý kiến của các bộ để làm rõ vấn đề trước khi trình. Phát huy hơn nữa hiệu quả kênh thông tin tiếp nhận và trả lời phản ánh, kiến nghị trên Cổng Thông tin điện tử Chính phủ để kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho người dân và doanh nghiệp để Cổng Thông tin điện tử Chính phủ là một trong những địa chỉ tin cậy tiếp nhận, xử lý kiến nghị, Thủ tướng Chính phủ yêu cầu.

Kiểm soát thủ tục hành chính là nhiệm vụ rất quan trọng. Cần chủ động đề xuất các sáng kiến cải cách cơ chế, chính sách, thủ tục hành chính. Kiên quyết cắt giảm các thủ tục hành chính không cần thiết, không hợp lý, gây khó khăn cho doanh nghiệp.

Nhấn mạnh VPCP làm tốt hơn nữa công tác thông tin, truyền thông, Thủ tướng Chính phủ cũng nêu rõ, các cơ quan truyền thông của nước ta phải đẩy mạnh hơn nữa, lan tỏa khát vọng vươn lên của dân tộc. Phải theo dõi sát thông tin dư luận về những vấn đề bức xúc, nhất là phản ánh của người dân và doanh nghiệp để đề xuất xử lý tốt hơn, không để tình trạng “nước chảy, bèo trôi”.

“Tôi rất hiểu VPCP có nhiều khó khăn, vất vả, áp lực công việc mà các đồng chí phải đôi mắt, thậm chí có sự hy sinh, cống hiến âm thầm, không phải ai cũng biết. Nhiều đồng chí phải làm việc gàn như không có ngày nghỉ, làm việc cả đêm”, Thủ tướng Chính phủ chia sẻ. “Nhưng tôi nghĩ, các đồng chí xác định rõ vị trí, trách nhiệm, nâng cao trình độ công tác, đạo đức công vụ, thực sự nêu gương. Tôi có niềm tin về sự phấn đấu của các đồng chí”....

Nguồn: baochinhpvu.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: CHI PHÍ KHÔNG CHÍNH THỨC SẼ GIẾT CHẾT DOANH NGHIỆP

Tại Hội nghị tổng kết công tác năm 2018 và triển khai nhiệm vụ tài chính - ngân sách năm 2019 của Bộ Tài chính, trước khi định hướng nhiệm vụ cho ngành tài chính, Thủ tướng Chính phủ đã nêu các kết quả nổi bật và một số bất cập, tồn tại cần tập trung khắc phục.

Thủ tướng Chính phủ cho biết, ông có hỏi một số hộ cá thể tại sao không chuyển thành doanh nghiệp thì nhận được câu trả lời: “Số sách, kế toán, nộp thuế phức tạp quá. Cùng với đó, tôi phải đóng bảo hiểm. Ở đây, tôi cứ khai kinh tế hộ đơn giản, nếu quen biết thì nộp ít thôi”.

Bộ Tài chính cần cụ thể hóa Luật Hỗ trợ doanh nghiệp vừa và nhỏ bằng chính sách tài chính và chế độ kế toán đơn giản để khuyến khích, thúc đẩy loại hình doanh nghiệp này phát triển ngay trong năm 2019, “không thể để một lực lượng doanh nghiệp với tiềm năng phát triển to lớn lại không muốn lớn nhanh như thời gian qua”, Thủ tướng Chính phủ lưu ý.

Theo Thủ tướng Chính phủ, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa ứng xử, tinh thần, thái độ phục vụ người dân của một bộ phận cán bộ, công chức còn hạn chế, còn có dư luận về tiêu cực, nhũng nhiễu của một bộ phận cán bộ thuế, hải quan. Tình trạng nhũng nhiễu, chung chi, lợi ích nhóm đâu đó vẫn còn, gây bức xúc cho người dân, doanh nghiệp. “Phải nói thẳng ở đây để cán bộ các cục thuế, hải quan, các chi cục liên quan biết là Thủ tướng Chính phủ, Bộ trưởng, Tổng cục trưởng đều biết vụ việc này để chấn chỉnh”, Thủ tướng Chính phủ nhấn mạnh. Còn tình trạng “trên nóng, dưới lạnh”, “tham nhũng vặt”, chi phí không chính thức.

Thủ tướng Chính phủ dẫn số liệu từ Phòng Công nghiệp và Thương mại Việt Nam (VCCI) cho biết, tỉ lệ doanh nghiệp phải chi trả “phí bôi trơn” khi làm thủ tục hải quan mặc dù giảm từ 56,4% năm 2016 xuống 53% năm 2017 nhưng còn cao.

Bộ Tài chính cần có giải pháp xử lý các điểm nghẽn về thủ tục hành chính trong năm 2019 để bảo đảm cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia, thúc đẩy kinh tế đất nước phát triển.

Với Bộ Tài chính, phải chỉ rõ các lĩnh vực, ngành hàng và lộ trình được cắt giảm thuế, cơ hội thâm nhập thị trường thông qua giá cả để nâng cao lợi nhuận cho doanh nghiệp Việt Nam. Làm được điều này thì các Hiệp định thương mại tự do (FTA) mới có ý nghĩa, đi vào cuộc sống và việc cắt giảm thuế mới không ảnh hưởng đến ngân sách Nhà nước. Làm được điều này thì Bộ Tài chính mới tròn trách nhiệm với doanh nghiệp và người dân.

Về nhiệm vụ năm 2019, Thủ tướng Chính phủ cho rằng Bộ Tài chính phải đi đầu trong thực hiện phương châm hành động của Chính phủ với nỗ lực cao nhất, quyết tâm lớn nhất, để có sự chuyển biến thực sự.

Thủ tướng Chính phủ đề nghị ngành Tài chính phải có giải pháp đồng bộ để tạo không gian tài khóa lớn hơn, có nhiều nguồn lực hơn để điều hành chủ động, linh hoạt hơn. Làm sao hoàn thiện cơ chế chính sách theo hướng tăng tỉ trọng thu nội địa, tăng chi đầu tư, giảm chi thường xuyên, giảm bội chi, hướng đến cân bằng ngân sách trong 5 - 10 năm tới.

Cơ cấu lại các khoản thu, mở rộng cơ sở thuế, làm tốt hơn nữa công tác quản lý thu. Mở rộng áp dụng hóa đơn điện tử, cơ bản hoàn thành trong năm 2019 ở Hà Nội, Thành phố Hồ Chí Minh và các thành phố lớn. Kiểm soát chặt chẽ hoàn thuế, đảm bảo đúng đối tượng, đúng pháp luật.

Tăng cường thanh tra, kiểm tra và công khai, minh bạch việc sử dụng ngân sách nhà nước, vốn đầu tư công, ODA, không để thất thoát, lãng phí, lợi ích nhóm. Phải xử lý nghiêm các cơ quan, đơn vị thuộc diện cổ phần hóa được duyệt nhưng không triển khai.

Cho rằng vấn đề tài sản công đã kéo dài nhiều năm, Thủ tướng Chính phủ đề nghị tập trung giải quyết tốt hơn trong năm nay, trong đó có việc sử dụng xe công, công sở...

Nguồn: baochinhpvu.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: QUAN CHỨC PHẢI KHẮC PHỤC BỆNH DỐI TRÁ, SỐNG HAI MẶT

Thủ tướng Chính phủ vừa có văn bản trả lời chất vấn của Đại biểu Quốc hội (ĐBQH) Nguyễn Quốc Hưng (Đoàn TP. Hà Nội) về giải pháp đột phá để xây dựng con người Việt Nam trong giai đoạn hiện nay.

Thủ tướng Chính phủ cho biết, Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ 12 đã khẳng định vấn đề phát triển con người toàn diện là một trong những nhiệm vụ tổng quát của giai đoạn 2016 - 2020. Nhiệm vụ này đòi hỏi sự vào cuộc của các cấp, các ngành, của cả hệ thống chính trị và phải được tiến hành thường xuyên, liên tục với nhiều giải pháp đồng bộ, toàn diện, triệt để.

Trong đó, Thủ tướng Chính phủ nhấn mạnh đến việc cần chấn chỉnh đạo đức xã hội, củng cố niềm tin vào chế độ. Cụ thể, khắc phục bệnh dối trá, đạo đức giả, nói không đi đôi với làm.

Từ các cấp lãnh đạo, quan chức phải làm gương về đạo đức, tư cách, phẩm chất đến các tầng lớp xã hội phải khắc phục bệnh thành tích, giả dối, sống hai mặt, củng cố niềm tin vào những mặt tốt đẹp của chế độ xã hội chủ nghĩa; mọi người đều phải sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật. Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, xử lý nghiêm các sai phạm.

Bên cạnh đó, tăng cường vai trò, trách nhiệm của ngành giáo dục, trường học trong hoạt động giáo dục đạo đức, lối sống văn hóa.

Ngành giáo dục cần đổi mới phương pháp, nội dung hoạt động giáo dục đạo đức, lối sống văn hóa, kỹ năng sống theo tinh thần Nghị quyết số 29 năm 2013 của Ban Chấp hành Trung ương khóa 11 “về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế”.

Đồng thời, đề nâng cao trách nhiệm của báo chí, thông tin truyền thông trong đấu tranh phòng và chống suy thoái đạo đức, lối sống, báo chí cần định hướng, tạo làn sóng mạnh mẽ trên các phương tiện truyền thông về việc chống suy thoái đạo đức, lối sống; đi đầu trong biểu dương nhân tố tích cực, điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt; phát hiện tiêu cực, tham nhũng, lãng phí, quan liêu, tệ nạn xã hội.

Thủ tướng Chính phủ cũng lưu ý đến việc thực hiện tốt công tác giải quyết việc làm, cải thiện, nâng cao đời sống Nhân dân, hướng tới mục tiêu việc làm bền vững, đảm bảo an sinh xã hội cho người lao động; có chính sách thu hút nhân tài; tuyển dụng, đánh giá, đãi ngộ, bổ nhiệm theo năng lực và phẩm chất cá nhân.

Lấy môi trường văn hóa lành mạnh, đời sống văn hóa phong phú đẩy lùi nguy cơ con người sa vào các tệ nạn xã hội hay tha hóa về đạo đức, lối sống. Tiếp tục thí điểm thực hiện “Bộ tiêu chí ứng xử trong gia đình”. Xây dựng và ban hành các bộ tiêu chí đạo đức, quy tắc ứng xử phù hợp với từng lĩnh vực như: du lịch, đào tạo, văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp...

Nguồn: vietnamnet.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: “TIẾP DÂN PHẢI GHI ÂM, GHI HÌNH”

Ngày 08/01, tại Hội nghị toàn quốc triển khai công tác tư pháp năm 2019, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đánh giá tình hình công tác tư pháp năm 2018 đã hoàn thành toàn diện, vượt mức các chỉ tiêu được giao. Trong đó có sự đóng góp trực tiếp của Bộ Tư pháp và các cơ quan tư pháp địa phương.

Đáng chú ý, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc nhấn mạnh: “Tiếp dân phải ghi âm, ghi hình. Hỏi cung cũng phải ghi âm, ghi hình. Quy định như vậy để đảm bảo quyền công dân. Đây là những cải cách rất quan trọng trong hệ thống, ý nói đến sự đồng bộ giữa kinh tế, xã hội và hệ thống pháp luật là nhiệm vụ rất quan trọng”.

“Chúng ta cần rút kinh nghiệm để tạo điều kiện phát triển hoặc không chúng ta lạc hậu. Cho nên tính hợp hiến và hợp pháp, đồng bộ và thống nhất của hệ thống pháp luật, trong đó có việc Bộ Tư pháp kiến nghị với Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ xem xét, xử lý việc ban hành văn bản trái luật đảm bảo loại bỏ các văn bản này loại bỏ khỏi hệ thống” - Thủ tướng Chính phủ khẳng định.

Thủ tướng Chính phủ đề nghị với chức năng và vai trò được giao, Bộ Tư pháp cần xác định tập trung thực hiện tốt nhất nhiệm vụ xây dựng, hoàn thiện hệ thống pháp luật, thể chế.

Với vai trò “gác cửa” về tính hợp pháp của các văn bản pháp luật, theo Thủ tướng Chính phủ, Bộ Tư pháp cần kiến nghị với Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ để xem xét xử lý việc ban hành văn bản trái luật. Đồng thời, Thủ tướng Chính phủ cũng yêu cầu Bộ Tư pháp cần phải đôn đốc, chủ trì hướng dẫn một số công việc chuẩn bị chương trình xây dựng pháp luật bảo đảm đúng tiến độ, đúng quy trình, khả thi, chất lượng và hiệu quả...

Nguồn: dantri.com.vn

KHEN THƯỞNG PHẢI THỰC CHẤT, KHÔNG ĐỂ XẢY RA TIÊU CỰC, SAI PHẠM

Ngày 09/01, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương tổ chức Hội nghị toàn quốc tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2018, triển khai nhiệm vụ năm 2019.

Đánh giá của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương cho thấy, năm 2018, công tác thi đua, khen thưởng đã có nhiều chuyển biến tích cực. Thực hiện chủ đề "Đoàn kết, sáng tạo, thi đua xây dựng và bảo vệ Tổ quốc", Chỉ thị số 22-CT/TW về việc đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước hướng tới kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc, năm qua các phong trào thi đua trong toàn quốc đã phát triển sâu rộng trên tất cả các lĩnh vực, bám sát nhiệm vụ chính trị được giao, tập trung thực hiện tốt Nghị quyết số 01/NQ-

CP của Chính phủ về nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và Dự toán ngân sách Nhà nước năm 2018.

Tuy nhiên, theo Thứ trưởng Trần Thị Hà, một số phong trào thi đua hiệu quả chưa cao, có nơi còn hình thức, chưa thực sự tạo động lực thúc đẩy việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của bộ, ngành, địa phương. Công tác kiểm tra, giám sát phong trào thi đua chưa được coi trọng, việc sơ kết, tổng kết chưa kịp thời.

Phát biểu chỉ đạo Hội nghị, Phó Thủ tướng thường trực Trương Hòa Bình đề nghị các bộ, ban, ngành, đoàn thể và các địa phương tổ chức phát động các phong trào thi đua ngay từ những ngày đầu, tháng đầu năm 2019; thực hiện đồng bộ các giải pháp phù hợp, khả thi theo phương châm hành động của Chính phủ “Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, bứt phá, hiệu quả”. Tinh thần chung là phải quyết liệt hơn, sáng tạo hơn, đạt được kết quả cao hơn năm 2018.

Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ đề nghị các bộ hoàn thiện chính sách, pháp luật thi đua khen thưởng, nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, Bộ Nội vụ đề xuất những giải pháp đổi mới mạnh mẽ, thiết thực phong trào thi đua và công tác khen thưởng trong thời kỳ Cách mạng công nghiệp lần thứ 4, phù hợp với tiến trình hội nhập của đất nước. Trong đó, đề cao trách nhiệm người đứng đầu trong việc triển khai các phong trào thi đua, các cuộc vận động do trung ương phát động và phát động thi đua trong bộ, ngành, địa phương, đơn vị mình; hoàn thiện tiêu chí, tiêu chuẩn khen thưởng cho các đối tượng, nhất là công nhân, nông dân, người lao động. Bộ cần phối hợp với các cơ quan liên quan chủ động theo dõi, nắm bắt tình hình, kịp thời có giải pháp để bảo đảm hoạt động tôn vinh danh hiệu và trao giải thưởng được thực hiện chặt chẽ, không để xảy ra sai phạm, tiêu cực.

Khen thưởng phải kịp thời, chính xác, khách quan, công tâm công bằng, minh bạch, đúng thành tích, có giá trị giáo dục nêu gương. Bảo đảm việc xét khen thưởng có tính cạnh tranh, thành tích thực chất. Phải phòng chống tiêu cực trong công tác thi đua, khen thưởng,...

Nguồn: ttxvn

CHỦ NHIỆM VĂN PHÒNG CHÍNH PHỦ: QUYẾT TÂM XÂY DỰNG CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ

Năm 2018, đã ghi dấu ấn lớn của Văn phòng Chính phủ (VPCP) trong công tác cải cách hành chính, đóng góp quan trọng vào kết quả cải cách hành chính nói chung.

Sự vào cuộc quyết liệt và hiệu quả của VPCP trong cải cách hành chính thể hiện trên nhiều mặt công tác, qua nhiều nhiệm vụ khác nhau, trong đó trước hết phải kể đến hoạt động của Tổ công tác của Thủ tướng Chính phủ do Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP làm Tổ trưởng. Sau hơn 2 năm được thành lập, từ tháng 8/2016 đến nay, Tổ công tác của Thủ tướng Chính phủ đã tiến hành khoảng 60 cuộc kiểm tra các Bộ, cơ quan, địa phương. Riêng trong năm 2018, tính đến cuối tháng 11, Tổ công tác đã tiến hành 20 cuộc kiểm tra.

Kết quả kiểm tra của Tổ công tác đem lại hiệu quả rất cụ thể, tạo chuyển động thực sự về kỷ luật, kỷ cương hành chính. Việc thực hiện nhiệm vụ giao được thực hiện nghiêm túc và tiếp tục có chuyển biến tích cực. Tính đến cuối tháng 11/2018, các bộ, cơ quan, địa phương đã được Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao 18.422 nhiệm vụ.

Trong đó, có 9.880 nhiệm vụ đã hoàn thành, 8.325 nhiệm vụ đang thực hiện trong hạn, 217 nhiệm vụ chưa hoàn thành quá hạn, chỉ chiếm 2,2%, giảm mạnh so với trước đây. Đặc biệt, các cuộc kiểm tra chuyên đề của Tổ công tác về cải cách, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động kiểm tra chuyên ngành đối với hàng hóa xuất nhập khẩu và việc rà soát, đơn giản, cắt giảm các điều kiện kinh doanh đã tạo hiệu ứng, lan tỏa mạnh mẽ, tích cực đến các Bộ, cơ quan, địa phương.

Cho tới nay, Chính phủ đã ban hành và trình Quốc hội ban hành 28 văn bản quy phạm pháp luật để chính thức cắt giảm 3.346/6.191 điều kiện kinh doanh (đạt 108,1%, vượt 8,1% so với mục tiêu đề ra); Chính phủ, các bộ, cơ quan đã ban hành 21 văn bản quy phạm pháp luật để cắt giảm 6.776/9.926 dòng hàng phải kiểm tra chuyên ngành (đạt 136,5%, vượt 36,5% so với mục tiêu đề ra).

Trên cơ sở các kiến nghị của Tổ công tác tại các phiên họp Chính phủ thường kỳ hàng tháng, Thủ tướng Chính phủ đã có văn bản chỉ đạo yêu cầu các bộ, cơ quan, địa phương triển khai thực hiện ngay một số nhiệm vụ để khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập liên quan đến công tác chỉ đạo, điều hành của bộ, cơ quan, địa phương và tháo gỡ khó khăn, vướng mắc liên quan đến cơ chế, chính sách nhằm tạo môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp mà Tổ công tác đã kiến nghị...

Dưới sự chỉ đạo của Bộ trưởng, Chủ nhiệm Mai Tiến Dũng, VPCP đã khẩn trương xây dựng Đề án e-Cabinet (Hệ thống thông tin phục vụ họp và xử lý công việc của Chính phủ) phục vụ chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ với mục tiêu là đến hết năm 2019 sẽ giảm 30% thời gian các phiên họp Chính phủ; đồng thời, giảm tối đa việc sử dụng văn bản giấy trong các phiên họp Chính phủ; sử dụng 100% văn bản điện tử trong các phiên họp Chính phủ (trừ văn bản có độ mật).

Theo Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến Dũng: “Xây dựng Chính phủ điện tử là một trong những nội dung quan trọng của cải cách hành chính nhằm hiện thực hóa quyết tâm của Chính phủ về việc xây dựng Chính phủ kiến tạo, phát triển, liêm chính, hành động quyết liệt, phục vụ Nhân dân. Đi sau nhưng phải đi nhanh, phải nhìn tổng thể, bắt đầu từ cái nhỏ nhất và kết quả phải mang tính bền vững”...

Nguồn: laodongthudo.vn

BỘ NỘI VỤ: TRIỂN KHAI XÁC ĐỊNH CHỈ SỐ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CÁC BỘ, CƠ QUAN NGANG BỘ NĂM 2018

Sáng ngày 09/01, tại trụ sở Bộ, Bộ Nội vụ tổ chức Hội thảo triển khai xác định Chỉ số cải cách hành chính của các Bộ, cơ quan ngang Bộ năm 2018; hướng dẫn điều tra xã hội học và sử dụng phần mềm chấm điểm Chỉ số cải cách hành chính.

Theo Vụ trưởng Vụ Cải cách hành chính Phạm Minh Hùng, Hội thảo được tổ chức nhằm triển khai xác định Chỉ số cải cách hành chính (CCHC) năm 2018; hướng dẫn điều tra xã hội học và sử dụng phần mềm chấm điểm Chỉ số cải cách hành chính và lấy ý kiến các đại biểu vào dự thảo Công văn của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn tự đánh giá, chấm điểm để xác định Chỉ số cải cách hành chính của các Bộ, cơ quan ngang Bộ, bảo đảm trung thực, khách quan, đúng quy định. Tổ chức điều tra xã hội học theo bộ câu hỏi điều tra xã hội học đối với từng nhóm đối tượng điều tra, khảo sát quy định trong Chỉ số CCHC các Bộ, cơ quan ngang Bộ bảo đảm khách quan, phù hợp với điều kiện thực tế. Đồng thời, xác định được Chỉ số CCHC phản ánh thực chất, khách quan kết quả CCHC của các Bộ, cơ quan ngang Bộ năm 2018; nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp, các ngành và người dân đối với CCHC nói chung và đánh giá kết quả CCHC hàng năm của các Bộ, cơ quan ngang Bộ.

Vụ trưởng Vụ Cải cách hành chính Phạm Minh Hùng cũng ghi nhận và đánh giá cao ý kiến trao đổi của các đại biểu; đồng thời, đề nghị các Bộ, cơ quan ngang Bộ, Tổng Công ty Bưu điện Việt Nam thực hiện một số nội dung như sau: (1). Thực hiện việc phối hợp chặt chẽ, có hiệu quả với Bưu điện các tỉnh, thành phố triển khai công tác điều tra xã hội học xác định Chỉ số CCHC năm 2018, đảm bảo khách quan, có chất lượng và đúng tiến độ đề ra. (2). Lập danh sách chính thức và danh sách dự phòng các đối tượng tham gia trả lời phiếu điều tra xã hội học theo quy định tại Quyết định số 2678/QĐ-BNV ngày 25/12/2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Kế hoạch triển khai xác định Chỉ số CCHC năm 2018 của các Bộ, cơ quan ngang Bộ, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương. Danh sách chính thức và danh sách dự phòng gửi về Bộ Nội vụ (Vụ Cải cách hành chính) để tổng hợp gửi Tổng Công ty Bưu điện Việt Nam theo đúng thời gian quy định. (3). Tổng Công ty Bưu điện Việt Nam phối hợp với Vụ Cải cách hành chính (Bộ Nội vụ) sớm tiến hành tập huấn cho các điều tra viên để triển khai theo đúng tiến độ quy định; đồng thời, tìm ra các giải pháp nhằm khắc phục những tồn tại, hạn chế trong quá trình điều tra xã hội học của năm 2017.

Vụ trưởng Phạm Minh Hùng cũng khẳng định, trên cơ sở những ý kiến góp ý của thành viên Hội đồng thẩm định và các đại biểu, Vụ Cải cách hành chính sẽ tiếp thu và hoàn thiện các Công văn hướng dẫn trình lãnh đạo Bộ Nội vụ ký ban hành gửi các Bộ, cơ quan ngang Bộ, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương để có căn cứ triển khai chấm điểm, đảm bảo việc thực hiện xác định Chỉ số CCHC năm 2018 thống nhất, hiệu quả đúng với Kế hoạch đề ra.

Nguồn: moha.gov.vn

BỘ NỘI VỤ: KHAI MẠC KỶ THI NÂNG NGẠCH CHUYÊN VIÊN CHÍNH LÊN CHUYÊN VIÊN CAO CẤP NĂM 2018

Sáng ngày 06/01, tại Hà Nội, Học viện Hành chính Quốc gia đã tổ chức Khai mạc kỳ thi nâng ngạch công chức từ ngạch chuyên viên chính lên ngạch chuyên viên cao cấp năm 2018.

Phát biểu khai mạc kỳ thi, TS. Đặng Xuân Hoan, Giám đốc Học viện Hành chính Quốc gia, Chủ tịch Hội đồng thi khẳng định: xây dựng đội ngũ công chức có đủ năng lực, phẩm chất là yếu tố quan trọng quyết định hiệu lực, hiệu quả trong hoạt động công vụ, trong đó thi nâng ngạch công chức là một nội dung quan trọng trong công tác quản lý, sử dụng đội ngũ công chức. Kỳ thi nâng ngạch là một trong những bước quan trọng để từng bước chuẩn hóa và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, là thước đo từng công chức để bố trí, bổ nhiệm phù hợp. Kỳ thi không chỉ giúp đánh giá chất lượng công chức mà còn là cơ hội để các công chức tự đánh giá bản thân từ đó nâng cao hơn nữa tinh thần tự giác học tập, rèn luyện, phấn đấu hoàn thiện năng lực thực thi công vụ trong bối cảnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế. Chính vì vậy, trong những năm qua, kỳ thi nâng ngạch công chức từ ngạch chuyên viên chính lên ngạch chuyên viên cao cấp luôn nhận được sự quan tâm của Đảng và Nhà nước, các đơn vị, cơ quan, toàn xã hội cũng như sự mong đợi của đội ngũ công chức.

Phát biểu chỉ đạo kỳ thi, Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân khẳng định đây là năm đầu tiên Bộ Nội vụ ủy quyền cho Học viện Hành chính Quốc gia tổ chức kỳ thi nâng ngạch từ chuyên viên chính lên chuyên viên cao cấp.

Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân yêu cầu Hội đồng thi thực hiện nghiêm túc và đúng quy chế, làm tròn nhiệm vụ, xứng đáng với sự ủy quyền của Bộ trưởng Bộ Nội vụ. Các ban chấm thi, coi thi, giám sát làm việc độc lập để có sự kiểm tra giám sát lẫn nhau. Đề nghị Cục Bảo vệ chính trị nội bộ, Bộ Công an hỗ trợ tích cực cho Hội đồng thi hoàn thành nhiệm vụ. Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân cũng đề nghị các công chức về dự thi chấp hành đúng quy chế thi. Bộ trưởng Nội vụ giao Hội đồng thi trong quý I/2019 hoàn tất và công bố kết quả thi, không để kéo dài thời gian, chấm điểm xong công bố ngay, khắc phục tình trạng thi kéo dài hàng năm không công bố kết quả. Điều này cũng giúp cho địa phương trong việc sắp xếp, bố trí cán bộ...

Nguồn: napa.vn

BỘ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ: NÓI VỀ QUY TRÌNH BỔ NHIỆM ÔNG TRƯƠNG QUANG HOÀI NAM

Bộ Nội vụ đã trả lời chất vấn bằng văn bản với đại biểu Quốc hội Lưu Bình Nhưỡng về việc luân chuyển cán bộ đối với ông Trương Quang Hoài Nam, nguyên Cục trưởng Cục Quản lý thị trường, Bộ Công Thương.

Trước đó, tại kỳ họp thứ 6 Quốc hội khóa XIV, đại biểu Quốc hội Lưu Bình Nhưỡng (tỉnh Bến Tre) chất vấn Bộ trưởng Bộ Nội vụ về những vi phạm cụ thể của ông Trương Quang Hoài Nam, nguyên Cục trưởng Cục Quản lý thị trường, Bộ Công Thương, trước khi được luân chuyển làm Phó Chủ tịch UBND thành phố Cần Thơ? Hình thức kỷ luật áp dụng đối với những vi phạm đó?

Ông Nhưỡng cũng chất vấn, tại sao ông Trương Quang Hoài Nam có vi phạm nhưng các cơ quan có thẩm quyền vẫn đưa ông Nam vào diện luân chuyển cán bộ? Như vậy có đúng đường lối của Đảng, chính sách phát triển cán bộ của Nhà nước hay không? Trách nhiệm của Bộ Nội vụ trong vụ việc trên?

Trả lời chất vấn của đại biểu, Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân cho biết, căn cứ Quyết định của Bộ Chính trị và Hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương thì việc kỷ luật đối với ông Trương Quang Hoài Nam khi giữ chức Cục trưởng Cục quản lý thị trường, Bộ Công Thương thuộc thẩm quyền của Ban Cán sự đảng, Bộ trưởng Bộ Công Thương nhiệm kỳ 2010 - 2015.

Theo Công văn của Bộ Công Thương về việc phê bình tập thể và cá nhân Cục Quản lý thị trường, có ghi: “Ông Trương Quang Hoài Nam, nguyên Cục trưởng Cục Quản lý thị trường, Chủ tịch Hội đồng thi tuyển công chức Cục Quản lý thị trường năm 2013, với trách nhiệm là người đứng đầu đã để xảy ra sai phạm của một số cá nhân trong Hội đồng thi tuyển công chức của Cục Quản lý thị trường năm 2013”. Đồng thời, sơ yếu lý lịch của ông Trương Quang Hoài Nam có ghi: “Kỷ luật: Không”.

Cũng theo Bộ trưởng Bộ Nội vụ, việc luân chuyển cán bộ ở Trung ương về địa phương được thực hiện theo Thông báo số 146-TB/TW của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện chủ trương tăng thêm chức danh Phó Bí thư và Phó Chủ tịch UBND cấp tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (trong đó, ông Trương Quang Hoài Nam có trong danh sách luân chuyển cán bộ).

Thực hiện Quyết định của Bộ Chính trị về việc điều động luân chuyển cán bộ, Công văn của Văn phòng Trung ương về nhân sự luân chuyển đến Thành ủy Cần Thơ, ngày 03/4/2014, Hội đồng nhân dân thành phố Cần Thơ đã bầu bổ sung chức vụ Phó Chủ tịch UBND thành phố Cần Thơ đối với ông Trương Quang Hoài Nam.

Về trách nhiệm của Bộ Nội vụ, Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân cho hay, thực hiện ý kiến của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, UBND thành phố Cần Thơ có tờ trình về việc phê chuẩn kết quả bầu cử chức vụ Phó Chủ tịch UBND thành phố Cần Thơ nhiệm kỳ 2011 - 2016 đối với ông Trương Quang Hoài Nam.

Ngày 15/4/2014, Bộ Nội vụ có tờ trình Thủ tướng Chính phủ phê chuẩn việc bầu chức vụ Phó Chủ tịch UBND thành phố Cần Thơ đối với ông Trương Quang Hoài Nam. Đến ngày 24/4/2014, Thủ tướng Chính phủ có quyết định phê chuẩn kết quả bầu cử chức vụ Phó Chủ tịch UBND thành phố Cần Thơ nhiệm kỳ 2011 - 2016 đối với ông Trương Quang Hoài Nam.

“Như vậy, quy trình, thủ tục phê chuẩn chức vụ Phó Chủ tịch UBND thành phố Cần Thơ đối với ông Trương Quang Hoài Nam là đúng theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước”, ông Tân khẳng định.

Nguồn: tienphong.vn

BỘ TƯ PHÁP: TIẾP TỤC ĐƠN GIẢN HÓA THỦ TỤC ĐĂNG KÝ KHAI TỬ

Thời gian tới, Bộ Tư pháp sẽ phối hợp chặt chẽ với Bộ Y tế trong quá trình xây dựng văn bản hướng dẫn về việc cấp Giấy báo tử, bảo đảm tiếp tục đơn giản hóa, cải cách thủ tục hành chính trong việc cấp Giấy báo tử và đăng ký khai tử cho người dân.

Việc thực hiện 2 thủ tục này vừa gây mất thời gian cho cơ quan quản lý Nhà nước, vừa gây phiền hà cho người dân, không đúng tinh thần đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính. Do đó, trong giai đoạn Bộ Y tế chưa ban hành văn bản hướng dẫn về việc cấp Giấy báo tử, nhằm tháo gỡ lúng túng cho cơ quan đăng ký hộ tịch, cải cách thủ tục hành chính, Cục Hộ tịch, quốc tịch, chứng thực đã có Công văn số 1006/HTQTCT-HT ngày 6/7/2016 gửi Sở Tư pháp tỉnh Long An đề nghị tạm thời giải quyết theo hướng khi thực hiện thủ tục đăng ký khai tử đối với trường hợp người chết bình thường do già yếu tại địa phương, nơi cư trú cũng là nơi thực hiện việc đăng ký khai tử thì UBND cấp xã không cấp Giấy báo tử, thực hiện ngay việc đăng ký khai tử căn cứ vào khai báo của những người thân thích. Từ khi thực hiện theo hướng dẫn này, người dân và các cơ quan đăng ký hộ tịch đều ủng hộ.

Trong thời gian tới, Bộ Tư pháp sẽ phối hợp chặt chẽ với Bộ Y tế trong quá trình xây dựng văn bản hướng dẫn về việc cấp Giấy báo tử, bảo đảm tiếp tục đơn giản hóa, cải cách thủ tục hành chính trong việc cấp Giấy báo tử và đăng ký khai tử cho người dân...

Nguồn: baohinhphu.vn

BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI: CHO THÔI VIỆC HÀNG CHỤC VIÊN CHỨC VÌ... TUYỂN SAI

Vừa qua, Thanh tra Bộ Nội vụ đã kiểm tra công tác tuyển dụng tại Bệnh viện Giao thông vận tải (GTVT) Huế, theo đó phát hiện và kết luận cơ sở y tế này sử dụng lao động hợp đồng làm công việc chuyên môn nghiệp vụ vượt số lượng biên chế sự nghiệp của Bộ GTVT.

Tổng số viên chức tuyển vượt chỉ tiêu lên đến 35 người. Trong số này, có trường hợp là viên chức hợp đồng theo hình thức không thời hạn, còn lại đều từng làm việc từ 3 đến 10 năm tại bệnh viện. Việc tuyển dụng rồi sa thải, dù người lao động không vi phạm kỷ luật, khiến nhiều viên chức tại bệnh viện hoang mang, bức xúc.

Song song với quyết định buộc sa thải viên chức theo hình thức tuyển thẳng trước đây nhằm khắc phục sai phạm tuyển dụng, Bệnh viện GTVT Huế cũng vừa phát thông báo thi tuyển viên chức của 6 vị trí công tác, với số lượng 7 chỉ tiêu.

Theo lãnh đạo bệnh viện này, những người bị chấm dứt hợp đồng thời gian qua vẫn sẽ có cơ hội thi tuyển để tiếp tục công việc trước đây từng đảm trách.

Nguồn: tienphong.vn

BỘ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG: NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH VỀ ĐẤT ĐAI

Tổng cục Quản lý đất đai cho biết, trong năm 2018, thực hiện kế hoạch của Bộ Tài nguyên và Môi trường (TN&MT) về cải cách hành chính (CCHC), Tổng cục đã ban hành kế hoạch cải cách hành chính và kế hoạch tổ chức các hoạt động thông tin, tuyên truyền về CCHC năm 2018 (Quyết định số 09/QĐ-TCQLĐĐ ngày 24/01/2018 và Quyết định số 34/QĐ-TCQLĐĐ ngày 07/02/2018), đồng thời, tổ chức phát động phong trào thi đua thực hiện CCHC trong toàn Tổng cục.

Tổng cục đã tích cực chỉ đạo triển khai thực hiện cải cách đồng bộ các nội dung về CCHC, trong đó, đã tổ chức thực hiện rà soát các thủ tục về đăng ký, cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà ở và tài sản khác gắn liền với đất theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Chỉ thị số 08/CT-TTg ngày 13/3/2018 về tăng cường các biện pháp nhằm rút ngắn thời gian cấp phép xây dựng và các thủ tục liên quan.

Ngoài ra, Tổng cục đã việc ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động của Tổng cục và các đơn vị trực thuộc Tổng cục đã được đẩy mạnh. Tổng cục đã triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 01/CT-BTNMT ngày 9/8/2018 của Bộ trưởng TN&MT về việc sử dụng văn bản điện tử có xác thực chữ ký số trên Hệ thống quản lý văn bản và hồ sơ công việc. Hiện nay, toàn bộ văn bản đi, đến đã được thực hiện xử lý hoàn toàn trên hệ thống hồ sơ công việc.

Nguồn: baotainguyenvaimoitruong.vn

BỘ NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN: SẼ CẮT GIẢM 2,5% BIÊN CHẾ TRONG NĂM 2019

Trong quý 1/2019, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn sẽ tiến hành cắt giảm 2,5% biên chế sự nghiệp so với năm 2018.

Kế hoạch này được Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đề cập đến tại Khung kế hoạch cải cách hành chính năm 2019 của đơn vị này.

Theo đó, đối với công tác quản lý biên chế trong năm 2019, lãnh đạo Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn giao cho Vụ Tổ chức cán bộ và các đơn vị liên quan thuộc Bộ trong quý 1/2019 phải hoàn thành kế hoạch biên chế sự nghiệp năm 2019.

Cụ thể, sẽ cắt giảm 2,5% biên chế sự nghiệp so với năm 2018, đồng thời tiến hành quản lý vị trí việc làm, biên chế và số lượng người làm việc theo Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt.

Bên cạnh đó, trong năm 2019 đơn vị này cũng sẽ kiện toàn sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị theo phương án đã được Ban cán sự phê duyệt. Sắp xếp lại, giảm mạnh đầu mối và nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp.

Về phân cấp quản lý, năm 2019 Bộ Nông nghiệp sẽ tiến hành rà soát, đánh giá việc phân cấp quản lý nhà nước trong các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Bộ để đề xuất việc thực hiện phân cấp hợp lý, gắn với các điều kiện đảm bảo thực hiện cho các cơ quan, đơn vị được phân cấp.

Được biết, hiện Bộ Nông nghiệp có khoảng trên 2.000 biên chế hành chính. Việc cắt giảm 2,5% biên chế sẽ tương đương với việc giảm khoảng 50 biên chế.

Trong năm 2016, 2017, cơ quan này cũng đã cắt giảm khoảng 3% số lượng biên chế/năm. Năm 2018, Bộ Nông nghiệp cắt giảm 1,65% số biên chế viên chức.

Kế hoạch đến năm 2021, đơn vị này thực hiện tinh giản ít nhất 10% biên chế viên chức, tương đương với trên 200 người...

Nguồn: vneconomy.vn

51 TỈNH, THÀNH PHỐ TRIỂN KHAI BỘ SẢN PHẨM CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ CỦA TẬP ĐOÀN BƯU CHÍNH VIỄN THÔNG VIỆT NAM

Tập đoàn Bưu chính viễn thông Việt Nam (VNPT) cho biết, đã xây dựng và làm chủ nhiều sản phẩm, dịch vụ cốt lõi ở nhóm khách hàng Chính phủ điện tử. Đến tháng 12/2018, bộ sản phẩm Chính phủ điện tử của VNPT đã hiện diện tại 51 tỉnh, thành phố.

Tính đến tháng 12/2018, bộ sản phẩm Chính phủ điện tử của VNPT đã hiện diện tại 51 tỉnh, thành phố. VNPT đã phát triển thành công giải pháp Trục liên thông văn bản quốc gia, sử dụng công nghệ X-Road. Phần mềm VNPT-iOffice tăng thêm 74% số cơ quan cấp tỉnh, 67% cơ quan cấp huyện và 20% cơ quan cấp xã sử dụng; phần mềm i-Gate tăng thêm 68% cơ quan cấp tỉnh, 43% cơ quan cấp huyện, 87% cơ quan cấp xã sử dụng. Giải pháp phần mềm quản lý bệnh viện VNPT-HIS được triển khai tại 7.300 cơ sở y tế sử dụng, chiếm 53% thị phần. Giải pháp này đang ngày càng được tích hợp, tối ưu hóa, đáp ứng nhu cầu khám chữa bệnh của bệnh viện cũng như đáp ứng việc phục vụ bệnh nhân ngày một tốt hơn, tạo thành một hệ sinh thái Y tế điện tử tin cậy, hiện đại.

Trong lĩnh vực giáo dục thông minh, giải pháp VnEdu được triển khai tại 12.000 trường học sử dụng, cung cấp 3,3 triệu số liên lạc điện tử với gần 6 triệu hồ sơ học sinh cùng hơn 650.000 giáo viên sử dụng trên khắp 63 tỉnh/thành phố. Dịch vụ hóa đơn điện tử VNPT hiện có 6.500 khách hàng sử dụng với tổng số 740 nghìn hóa đơn. 20 tỉnh/thành đã tham gia khảo sát, xây dựng đề án Đô thị thông minh. Giải pháp Du lịch thông minh đã triển khai gần 30 tỉnh/thành phố.

Đại diện VNPT cho hay, giải pháp IoT phục vụ cho nông nghiệp thông minh do Công ty VNPT Technology tự nghiên cứu và phát triển trên nền tảng IoT Smart Connected Platform cũng đã được triển khai. Hiện nay, giải pháp nông nghiệp thông minh nói riêng và các giải pháp

IoT khác của VNPT Technology nói chung được áp dụng ở nhiều nơi trên cả nước, điển hình như trang trại Delco Bắc Ninh, đô thị thông minh Phú Quốc...

Đại diện VNPT khẳng định, với việc quy hoạch phát triển dịch vụ số bài bản, VNPT tham gia có trách nhiệm, hiệu quả và thể hiện được vai trò dẫn dắt trong công tác xây dựng chính quyền điện tử, đô thị thông minh của Chính phủ...

Nguồn: ictnews.vn

PHÒNG THƯƠNG MẠI VÀ CÔNG NGHIỆP VIỆT NAM: CÔNG BỐ KẾT QUẢ KHẢO SÁT “GÂY SỐC” VỚI BỘ CÔNG THƯƠNG

Ngày 08/01, Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) công bố báo cáo về mức độ hài lòng của doanh nghiệp về việc thực hiện thủ tục hành chính xuất nhập khẩu năm 2018.

Ông Đậu Anh Tuấn, Trưởng ban Pháp chế VCCI cho biết, báo cáo được khảo sát từ 3.061 doanh nghiệp (trong đó 46% là doanh nghiệp tư nhân trong nước, 33% doanh nghiệp FDI và 17% doanh nghiệp Nhà nước).

Qua khảo sát cho thấy, ngành Hải quan đã được cộng đồng doanh nghiệp (DN) ghi nhận những điểm sáng: Việc hỗ trợ doanh nghiệp tiếp cận thông tin về chính sách rất tích cực, thủ tục hành chính xuất nhập khẩu đang tốt dần lên...

Tuy nhiên, nhiều doanh nghiệp vẫn phản ánh vẫn còn nhiều vấn đề vướng mắc trong quá trình làm thủ tục xuất nhập khẩu.

Về thủ tục thông quan, trên 50% doanh nghiệp vẫn gặp khó khăn vấn đề này. Nhiều doanh nghiệp phản ánh vẫn phải, nộp giấy tờ hồ sơ hải quan, hồ sơ có chữ ký đóng dấu... “Thậm chí, nhiều doanh nghiệp bị yêu cầu nộp thêm nhiều giấy tờ ngoài quy định và không công khai quy trình”- ông Tuấn nói.

Năm 2018, tới 53% doanh nghiệp từng gặp khó khăn trong việc thủ tục kiểm tra, xác định mã HS và 30% doanh nghiệp gặp khó khăn khi thực hiện thủ tục kiểm tra, xác định trị giá.

Ông Tuấn cũng cho biết, về sự phục vụ của công chức hải quan, ông Tuấn cho rằng, khoảng 50 - 60%, mức trung bình khá. Vẫn có hiện tượng một số cán bộ hải quan cứng nhắc, bắt lỗi nhỏ, gây khó khăn cho doanh nghiệp, chưa thực sự xem doanh nghiệp là đối tác.

Trong khi đó, về thủ tục quản lý, kiểm tra chuyên ngành, theo đánh giá của doanh nghiệp, các bộ ngành chỉ ở mức bình thường (60 - 70%), trong khi tỷ lệ đánh giá “dễ thực hiện” ở khá thấp, chỉ mức 15 - 27%.

Đáng lưu ý, theo kết quả khảo sát năm 2018 cho thấy có 56% doanh nghiệp cho biết không chi trả loại chi phí này. Bên cạnh con số 26% doanh nghiệp lựa chọn phương án “không biết”, có 18% doanh nghiệp với gần 500 doanh nghiệp thừa nhận là có chi trả phí “lót tay”. Kết quả

khảo sát cũng cho thấy, có 15% doanh nghiệp cho rằng bị phân biệt đối xử nếu không trả chi phí ngoài quy định khi thực hiện các thủ tục xuất nhập khẩu (Năm 2015 là 31%).

Theo ông Tuấn, qua khảo sát, tới 212 doanh nghiệp cho biết phải “lót tay” khi thực hiện thủ tục quản lý, kiểm tra chuyên ngành ở các bộ, ngành.

Đáng lưu ý, tỷ lệ doanh nghiệp phải “lót tay” với Bộ Công Thương lớn nhất với tỷ lệ gần 51%, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn 34%, Bộ Giao thông vận tải gần 30%, Bộ Y tế hơn 27%, Bộ Khoa học và Công nghệ 24,5%...

Nguồn: tienphong.vn

HÀ NỘI: PHẦN ĐÁU 100% CÁC CƠ QUAN, ĐƠN VỊ CÓ SÁNG KIẾN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

UBND TP. Hà Nội vừa ban hành Quyết định số 7028/QĐ-UBND về việc ban hành kế hoạch cải cách hành chính nhà nước năm 2019 của thành phố.

Theo kế hoạch, cải cách hành chính được xác định là nhiệm vụ trọng tâm, khâu đột phá trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và quản lý của các cấp, các ngành.

UBND thành phố đề ra một số chỉ tiêu chủ yếu như: 100% các sở, cơ quan tương đương sở, UBND cấp huyện xây dựng kế hoạch cải cách hành chính cụ thể và tổ chức thực hiện đầy đủ, toàn diện nội dung kế hoạch cải cách hành chính nhà nước năm 2019 của thành phố. 100% người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực tiếp phụ trách chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện cải cách hành chính ở cơ quan, đơn vị do mình quản lý.

Trong năm 2019, có tối thiểu 30% số cơ quan, đơn vị được kiểm tra cải cách hành chính; phần đầu 100% các cơ quan, đơn vị có sáng kiến cải cách hành chính. 100% UBND các quận, huyện, thị xã triển khai chấm điểm, xác định chỉ số cải cách hành chính đối với UBND cấp xã trực thuộc; tối thiểu 95% số hồ sơ liên quan đến thủ tục hành chính được giải quyết đúng hạn và trước hạn...

Các cơ quan, đơn vị thực hiện hội nghị đối thoại với người dân về các vấn đề có liên quan tới giải quyết thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền ít nhất 2 lần/năm. 100% các đơn vị sự nghiệp công lập được giao tự chủ tài chính thực hiện đúng kế hoạch của UBND thành phố. 100% hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính được cập nhật, theo dõi tình hình thực hiện thông qua hệ thống thông tin một cửa điện tử thành phố...

Nguồn: hanoimoi.com.vn

HÀ NỘI: ĐỀ XUẤT THÍ ĐIỂM MÔ HÌNH 2 CẤP CHÍNH QUYỀN

Thành phố Hà Nội vừa báo cáo Ủy ban thường vụ Quốc hội về Đề án thí điểm quản lý theo mô hình chính quyền đô thị. Đây được xem là bước đột phá giảm phiền hà, nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp...

Nội dung chính của Đề án là Đổi mới cơ chế, chính sách phân cấp quản lý giữa Trung ương với chính quyền thành phố Hà Nội trên nhiều lĩnh vực như tài chính ngân sách, kế hoạch đầu tư, xây dựng, quy hoạch đô thị, đất đai, môi trường, công thương, tổ chức bộ máy và con người;

hoàn thiện phân cấp giữa chính quyền thành phố với chính quyền cấp quận, huyện, thị xã để tăng tính tự chủ, gắn với tăng cường trách nhiệm của chính quyền thành phố, chính quyền cấp cơ sở.

Thí điểm mô hình tổ chức chính quyền đô thị của Hà Nội lựa chọn trong 2 phương án: Phương án 1 - Xây dựng mô hình tổ chức hai cấp chính quyền (Cấp thành phố và cấp quận, huyện, thị xã); một cấp hành chính (tại xã, phường, thị trấn); Phương án 2 - Xây dựng mô hình tổ chức một cấp chính quyền (Thành phố); 01 cấp hành chính (quận, huyện, thị xã) và 01 cơ quan hành chính đại diện (xã, phường, thị trấn). Trong đó, theo đánh giá của đại diện bộ phận xây dựng đề án, phương án 1 đang đạt được sự đồng thuận cao do vừa đảm bảo tính nhanh nhạy, thông suốt, gọn nhẹ; nâng cao được tính năng động, chủ động của địa phương; đảm bảo tính kế thừa, giữ được tương đối ổn định về mô hình tổ chức quận, huyện, thị xã; tạo sự đa dạng về tổ chức chính quyền địa phương...

Nguồn: tienphong.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: PHẤN ĐẤU CHỈ SỐ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2019 NẪM TRONG TÓP 7

Nhiều chỉ tiêu, mục tiêu quan trọng năm 2019 nhằm thực hiện có hiệu quả cải cách hành chính, giải ngân vốn đầu tư công, thực hiện các đề án trọng tâm, trọng điểm... đã được UBND TP. HCM giao nhiệm vụ và yêu cầu các sở, ngành và các đơn vị nghiêm túc thực hiện triển khai.

Theo đó, UBND TP. HCM yêu cầu các sở, ngành, UBND các quận, huyện, các doanh nghiệp trực thuộc thành phố thực hiện có hiệu quả và tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong cải cách hành chính, đặc biệt là Đề án ủy quyền, giảm bớt thủ tục cho doanh nghiệp, người dân.

Năm 2019, các đơn vị phải tăng tỷ lệ giải quyết thủ tục hành chính qua mạng cấp độ 3, 4, nhất là trong lĩnh vực đất đai và lĩnh vực xây dựng đồng thời phải đạt trên 80% mức độ hài lòng của người dân và doanh nghiệp.

Đối với việc giải quyết đúng hạn hồ sơ hành chính, UBND thành phố yêu cầu các đơn vị phải đạt trên 90% của từng lĩnh vực. Trong năm 2019, TP. HCM phấn đấu chỉ số PAR Index nằm trong nhóm 7 địa phương dẫn đầu cả nước....

Nguồn: baochinhpvu.vn

ĐÀ NẴNG: TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ TRONG TỔ CHỨC HỌP

Văn phòng UBND TP. Đà Nẵng vừa cho biết, lãnh đạo UBND TP. Đà Nẵng vừa có văn bản yêu cầu thủ trưởng các cơ quan chuyên môn thuộc UBND thành phố, Chủ tịch UBND các quận huyện, phường xã phổ biến, quán triệt và nghiêm túc triển khai thực hiện trong cơ quan

đơn vị theo Quyết định số 45/2018/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ quy định chế độ họp trong hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan thuộc hệ thống hành chính nhà nước.

Trong đó, thực hiện các biện pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả cuộc họp và thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong tổ chức họp. Cụ thể, chỉ đạo hiệu quả việc triển khai ứng dụng khoa học và công nghệ, trước hết là công nghệ thông tin trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo điều hành. Việc thu thập, trao đổi, phối hợp xử lý thông tin chủ yếu thực hiện trên môi trường mạng, tăng cường và mở rộng hình thức họp trực tuyến.

Kiểm tra thường xuyên hoạt động của các cơ quan, đơn vị cấp dưới trong việc thực hiện các quy định của pháp luật, các văn bản của cấp trên, trực tiếp chỉ đạo, xử lý tại chỗ những công việc phát sinh có liên quan thuộc thẩm quyền. Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện ý kiến kết luận, chỉ đạo được đưa ra tại cuộc họp, kịp thời xử lý những vấn đề mới phát sinh.

Chỉ đạo chặt chẽ việc sử dụng kinh phí cho các cuộc họp theo quy định của pháp luật. Chỉ đạo xây dựng chuyên mục riêng về họp trên Cổng hoặc Trang thông tin điện tử của các cơ quan nhà nước thuộc phạm vi quản lý để đăng tải giấy mời họp, chương trình, tài liệu đối với các cuộc họp....

Nguồn: infonet.vn

TUYÊN QUANG: NHỮNG ĐIỂM NHẤN TRONG CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2018

Năm 2018, công tác CCHC tỉnh Tuyên Quang tiếp tục được các cấp ủy, chính quyền, các cơ quan, đơn vị từ tỉnh đến cơ sở tích cực vào cuộc và đã đạt được những kết quả khả quan trên tất cả các lĩnh vực.

Trong lĩnh vực cải cách thủ tục hành chính (TTHC), năm 2018 đã ghi nhận sự nỗ lực của các cơ quan, đơn vị trong việc tiếp tục đơn giản hóa, cắt giảm thời gian giải quyết TTHC. Chủ tịch UBND tỉnh đã công bố danh mục 568 TTHC và 02 TTHC thuộc phạm vi chức năng quản lý nhà nước của 15 cơ quan, đơn vị. Đồng thời, thực hiện việc công bố TTHC thực hiện và không thực hiện qua dịch vụ bưu chính công ích. UBND tỉnh đã thông qua phương án đơn giản hóa 19 TTHC lĩnh vực tư pháp, lao động, thương binh và xã hội, nội vụ, nông nghiệp và phát triển nông thôn.

Các cơ quan, đơn vị đã thực hiện nghiêm yết công khai đầy đủ TTHC trên Cơ sở dữ liệu Quốc gia về TTHC theo quy định; rà soát, chuẩn hóa, xóa bỏ dữ liệu 5.934 TTHC trùng, thừa thuộc phạm vi chức năng quản lý nhà nước của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh trên Cơ sở dữ liệu Quốc gia về thủ tục hành chính. Thực hiện kết nối, tích hợp dữ liệu TTHC trên Cơ sở dữ liệu Quốc gia về TTHC với Cổng thông tin điện tử tỉnh.

Việc triển khai tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích hiện đang được UBND tỉnh, các cơ quan, đơn vị tích cực thực hiện. Bưu điện

tinh phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng đề án thí điểm chuyển giao các nhiệm vụ, dịch vụ hành chính công trên địa bàn tỉnh sang Bưu điện tỉnh thực hiện.

100% các sở, ban, ngành, UBND cấp huyện, cấp xã đã tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông. Hệ thống dịch vụ hành chính công - một cửa điện tử của tỉnh đã được triển khai theo mô hình một hệ thống tập trung tới các sở, ban, ngành, UBND huyện, thành phố; 100% TTHC đã được cập nhật, đăng tải trên Hệ thống dịch vụ hành chính công - một cửa điện tử của tỉnh với 735 dịch vụ công mức độ 3 và 52 dịch vụ công mức độ 4.

Trong công tác tổ chức bộ máy, tỉnh đã có cách làm mới bằng việc đưa các cán bộ trẻ là trưởng, phó phòng được quy hoạch có năng lực, trình độ, có triển vọng phát triển đặc biệt phái đến công tác tại 17 xã trong lộ trình hoàn thành mục tiêu đạt chuẩn nông thôn mới trên địa bàn tỉnh; thực hiện mô hình thí điểm hợp nhất một số cơ quan của cấp ủy và cơ quan chuyên môn chính quyền có chức năng, nhiệm vụ tương đồng ở cấp huyện, như văn phòng huyện ủy, văn phòng HĐND và UBND huyện...

Tỉnh đã triển khai xây dựng phần mềm chấm điểm xác định chỉ số CCHC của các cơ quan chuyên môn, cơ quan quản lý nhà nước thuộc UBND tỉnh; UBND huyện, thành phố. 100% TTHC của các cơ quan nhà nước đã được đưa vào phần mềm một cửa điện tử để tiếp nhận và xử lý hồ sơ qua mạng. Có 18 sở, ngành, 7 huyện/thành phố, 62 xã, thị trấn trên địa bàn tỉnh thực hiện cung cấp dịch vụ công trực tuyến phục vụ người dân và doanh nghiệp...

Nguồn: baotuyenquang.com.vn

YÊN BÁI: SẮP XẾP BỘ MÁY VÀ TỈNH GIẢN BIÊN CHẾ “NGHIÊM TÚC, BÀI BẢN, HIỆU QUẢ”

Đến tháng 12/2018, tỉnh Yên Bái đã thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, giảm, thu gọn được 404 đầu mối và tổ chức bên trong các cơ quan, đơn vị, bằng 25,39% so với tổng số đầu mối tổ chức, cơ quan, đơn vị năm 2015 (1.591 cơ quan, đơn vị); tinh giản gần 4.000 biên chế, tiết kiệm gần nghìn tỷ đồng bổ sung đầu tư phát triển.

Sắp xếp bộ máy, tinh giản biên chế (TGBC) luôn là vấn đề khó; tuy nhiên, với cách làm nghiêm túc, bài bản, công khai, minh bạch, thận trọng, nhân văn và quyết tâm trên nguyên tắc: "dễ làm trước, khó làm sau", "làm thí điểm trước, nhân rộng sau", việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 39 của Bộ Chính trị về TGBC và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức và Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về sắp xếp bộ máy và TGBC của tỉnh Yên Bái đã thu được những kết quả đáng phấn khởi.

Sau 1 năm thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW, tỉnh Yên Bái đã thực hiện tinh giản được 1.196 biên chế (trong đó, công chức là 342, viên chức là 411, hợp

đồng là 68, cán bộ không chuyên trách cấp xã là 67 và cán bộ không chuyên trách thôn, tổ dân phố là 308 biên chế). Đưa tổng số biên chế tinh giản được từ khi thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW đến nay trong toàn tỉnh là 3.980 biên chế, bằng 13,85% so với số biên chế được giao năm 2015 (28.729 biên chế).

Trong đó, tinh giản 593 biên chế công chức (bằng 16,9% biên chế công chức được giao năm 2015); tinh giản 3.023 biên chế viên chức (bằng 14,35% biên chế viên chức được giao năm 2015); tinh giản 355 cán bộ, công chức cấp xã (bằng 8,7% biên chế cán bộ, công chức cấp xã được giao năm 2015); cắt giảm được 180 chỉ tiêu hợp đồng nhân viên thú y cấp xã.

Kinh phí tiết kiệm do thực hiện việc TGBC khoảng 925 tỷ đồng; trong đó, năm 2016 tiết kiệm được khoảng 170 tỷ đồng, năm 2017 tiết kiệm khoảng 340 tỷ đồng, năm 2018 tiết kiệm khoảng 415 tỷ đồng.

Sắp xếp bộ máy và TGBC tại Yên Bái từng bước khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ trống chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn; phù hợp với yêu cầu đổi mới tổ chức và hoạt động của bộ máy hành chính Nhà nước, góp phần xây dựng nền hành chính thống nhất, trong sạch, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh, nhận được sự đồng thuận trong toàn bộ cán bộ, đảng viên và nhân dân.

Đây là yếu tố quyết định nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh, thúc đẩy nhanh phát triển kinh tế - xã hội; từ đó, sớm hoàn thành mục tiêu đưa Yên Bái thành tỉnh phát triển khá trong khu vực trung du và miền núi phía Bắc...

Nguồn: xaydungdang.org.vn

THANH HÓA: CỤC THUẾ XIN 700 TRIỆU ĐỂ “ĐỘNG VIÊN CÁN BỘ”

Ông Ngô Đình Hùng, Cục trưởng Cục Thuế Thanh Hóa, mới ký tờ trình gửi UBND tỉnh về việc hỗ trợ kinh phí.

Nội dung tờ trình nêu rõ trong điều kiện kinh phí, phân bổ dự toán chi hành chính năm 2019 theo định mức bình quân Tổng cục Thuế cấp cho Cục Thuế Thanh Hóa chưa được 19 triệu đồng/cán bộ biên chế. Vì thế, cơ quan đã gặp rất nhiều khó khăn trong quá trình triển khai công tác thu ngân sách nhà nước (NSNN).

"Đề tạo động viên cho Cục Thuế tiếp tục cố gắng hoàn thành vượt mức dự toán thu NSNN, đề nghị UBND tỉnh quan tâm hỗ trợ kinh phí cho ngành Thuế số tiền 4,5 tỷ đồng nhằm mục đích phối hợp với các ngành, các cấp triển khai công tác thu NSNN và động viên khen thưởng kịp thời những tập thể và cán bộ công chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ thu", tờ trình nêu.

Cụ thể, 2 tỷ đồng để hỗ trợ kinh phí triển khai 2 đề án thực hiện tại 27 huyện thị, thành phố, như: "Giám sát khai thuế đối với hoạt động khai thác, tiêu thụ cát và đá tự nhiên tại các huyện, thị xã, thành phố" và "Tăng cường quản lý chống thất thu thuế đối với hộ kinh doanh", theo chỉ đạo của UBND tỉnh. Hỗ trợ 300 triệu đồng cho công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ.

Đáng chú ý, trong số tiền nêu được phê duyệt, Cục Thuế Thanh Hóa dự kiến chi 700 triệu đồng “động viên cán bộ công chức”.

Trước đó, 6 văn bản kết luận thanh tra trách nhiệm trong việc thu, chống thất thu thuế công, thương nghiệp ngoài quốc doanh của Thanh tra tỉnh Thanh Hóa công bố trong 2 tháng (11 và 12/2018) đã chỉ rõ nhiều tồn tại, hạn chế thuộc trách nhiệm của các Chi cục Thuế.

Thanh tra tỉnh Thanh Hóa cũng đã kiến nghị xử lý kiểm điểm trách nhiệm của cán bộ, công chức có liên quan, trong đó chủ yếu là cán bộ, công chức ngành thuế.

Nguồn: vietnamnet.vn

NGHỆ AN: QUY TRÁCH NHIỆM CÁN BỘ ĐỂ XÂY RA VI PHẠM TRẬT TỰ XÂY DỰNG

Ông Thái Thanh Quý, Chủ tịch UBND tỉnh Nghệ An cho biết: Từ phản ánh của báo chí, UBND tỉnh Nghệ An đã có công văn về quản lý trật tự xây dựng trên địa bàn tỉnh, vi phạm về trật tự xây dựng ở thành phố có, thị xã có, các huyện có.

Vừa rồi UBND tỉnh họp rút kinh nghiệm ngay và có văn bản sắp ban hành yêu cầu các địa phương rà soát lại tổng thể những sai phạm trên địa bàn, tự giác phát hiện vi phạm. Sau mốc tự giác phát hiện xử lý, UBND tỉnh sẽ gắn trách nhiệm người đứng đầu từ chính quyền xã trở lên.

"Địa bàn anh phụ trách thì phải chịu trách nhiệm, theo dõi đôn đốc, kiểm tra. Quá trình người ta xây dựng sai anh phải biết chứ, sao để cho sai rồi phải phá dỡ vừa để tốn kém kinh phí, tốn kém tiền của của người dân, của doanh nghiệp. Đồng thời, đưa vào tình trạng phải xử lý kỷ luật. Tới đây chủ trương hạn chế khai thác khoáng sản mà chỉ cho phép khai thác các loại vật liệu xây dựng hạ tầng...", ông Quý nói .

Ông Quý cũng mong báo chí với tôn chỉ mục đích của từng tờ báo phản ánh đầy đủ các mặt phải và mặt trái cần quan tâm để điều chỉnh, đồng hành, quan tâm, chia sẻ với sự phát triển của tỉnh. Đồng thời, tạo ra hiệu ứng, tạo ra phong trào giúp cho người dân, doanh nghiệp, chính quyền phát triển xử lý tốt các vấn đề tồn tại, hạn chế phát sinh...

Nguồn: plo.vn

HÀ TĨNH: CHO PHÉP TUYỂN VIÊN CHỨC Ở CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP TỰ CHỦ

Trên cơ sở tham mưu, đề xuất của Sở Nội vụ Hà Tĩnh, thời gian qua, UBND tỉnh đã phê duyệt đề án sáp nhập, giao quyền tự chủ về chi thường xuyên - chi đầu tư và chi thường xuyên cho một số đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh.

Để sớm ổn định về nhân sự và tổ chức, hoạt động của các đơn vị sự nghiệp kinh tế; sự nghiệp khác tự bảo đảm chi thường xuyên - chi đầu tư và đơn vị sự nghiệp kinh tế, sự nghiệp khác tự bảo đảm chi thường xuyên (gọi tắt là đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm chi), UBND tỉnh đồng ý chủ trương để các đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm chi chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức tuyển dụng viên chức đảm bảo số người làm việc theo đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt, trên cơ sở bảo đảm việc làm ổn định và thu nhập cho người lao động.

Đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm chi xây dựng, phê duyệt kế hoạch tuyển dụng và báo cáo UBND tỉnh, Sở Nội vụ trước khi thực hiện để giám sát, theo dõi.

* Nhằm đẩy mạnh cải cách hành chính trong việc tiếp nhận và trả kết quả thủ tục hành chính, ngoài việc phối hợp với bưu điện, thời gian qua, Bảo hiểm xã hội (BHXH) Hà Tĩnh đã ứng dụng công nghệ thông tin, triển khai nhiều phương thức giải quyết hồ sơ nhanh gọn, chính xác.

Đến nay, 12/13 đơn vị BHXH cấp huyện (trừ huyện Hương Khê) đã tiếp nhận và trả kết quả TTHC tại Trung tâm hành chính công. Theo đó, các tổ chức và cá nhân có thể lựa chọn các phương thức giao dịch với cơ quan BHXH Hà Tĩnh như: giao dịch điện tử, qua bưu điện và giao dịch trực tiếp.

Năm 2018, các quầy giao dịch một cửa của BHXH trên toàn tỉnh đã tiếp nhận gần 515.000 hồ sơ các loại. Trong đó, gần 510.000 hồ sơ đã được giải quyết, hơn 5.000 hồ sơ đang trong quy trình giải quyết.

Dịch vụ chuyên phát bưu điện đã tiếp nhận gần 200.000 hồ sơ, đạt tỷ lệ 99% trên tổng số hồ sơ tiếp nhận của đơn vị sử dụng lao động hợp đồng chuyên phát bưu điện; trả kết quả hơn 312.000 hồ sơ, đạt tỷ lệ 100% trên tổng số hồ sơ tiếp nhận của đơn vị sử dụng lao động hợp đồng chuyên phát bưu điện. BHXH Hà Tĩnh cũng đã ứng dụng giao dịch điện tử thành công đối với các loại hồ sơ thu BHXH.

Cũng trong năm 2018, đơn vị BHXH đã thực hiện thành công gần 30.000 lượt giao dịch điện tử với hơn 130 nghìn hồ sơ.

Nguồn: baohatinh.vn

QUẢNG NGÃI: TẠO BƯỚC ĐỘT PHÁ CẢI CÁCH THỦ TỤC HÀNH CHÍNH VÀ HIỆN ĐẠI HÓA NỀN HÀNH CHÍNH

Vừa qua, UBND tỉnh Quảng Ngãi tổ chức Lễ khai trương trụ sở làm việc Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh Quảng Ngãi.

Trung tâm hành chính công tỉnh Quảng Ngãi được thành lập vào tháng 7/2018 và đổi tên thành Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh Quảng Ngãi vào tháng 8/2018 theo quy định của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính (TTHC). Qua 9 tháng đi vào hoạt động, Trung tâm đã đón tiếp hơn 18.500 lượt người đến

liên hệ giải quyết TTHC, trong đó tiếp nhận 18.077 hồ sơ, đã giải quyết 16.721 hồ sơ (trung bình mỗi ngày tiếp nhận và trả kết quả khoảng 150 trường hợp), hồ sơ được giải quyết đúng và trước thời hạn so với qui định đạt tỉ lệ gần 96%.

Theo Phó Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi Đặng Ngọc Dũng: Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh đi vào hoạt động đã tạo bước đột phá cải cách TTHC và hiện đại hóa nền hành chính nhằm đẩy mạnh thu hút đầu tư, góp phần phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh, trở thành đầu mối tập trung để các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh tiếp nhận và phối hợp giải quyết TTHC nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả giải quyết TTHC của cơ quan Nhà nước; đồng thời tăng cường tính liên thông trong giải quyết TTHC, bảo đảm nhanh chóng, công khai, minh bạch, không có khâu trung gian, giảm chi phí thực hiện, góp phần cải thiện chất lượng công vụ, xây dựng chính quyền đồng hành, phục vụ, hướng tới sự hài lòng của doanh nghiệp và người dân...

Nguồn: dangcongsan.vn

THỪA THIÊN - HUẾ: LẦN ĐẦU CÔNG BỐ NĂNG LỰC CẠNH TRANH CẤP SỞ, HUYỆN

UBND tỉnh Thừa Thiên - Huế vừa tổ chức công bố kết quả khảo sát chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh cấp sở, ban, ngành và cấp huyện (DDCI) năm 2018.

Theo đó, kết quả 5 đơn vị dẫn đầu lần lượt là: Sở Y tế, Sở Du lịch, Sở Ngoại vụ, Sở Tư pháp và Sở Nội vụ. Xếp cuối bảng Sở Công thương với 57,86 điểm. Đối với các địa phương, 5 đơn vị dẫn đầu lần lượt là UBND các huyện: Quảng Điền, Nam Đông, Phú Lộc, Phong Điền và thị xã Hương Thủy. Đứng cuối bảng là UBND TP. Huế với 57.77 điểm.

Đây là năm đầu tiên tỉnh Thừa Thiên - Huế triển khai đánh giá DDCI trên địa bàn toàn tỉnh. Trên cơ sở học hỏi kinh nghiệm từ các tỉnh bạn, Thừa Thiên - Huế đã rất quyết liệt khi đưa vào thực hiện đánh giá đến 22 sở, ban, ngành và 9 địa phương cấp huyện với số lượng phiếu phát ra rất lớn thông qua rất nhiều hình thức như, khảo sát trực tiếp tại doanh nghiệp, qua mạng internet hay phỏng vấn qua điện thoại.

Bộ chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh cấp sở, ban, ngành và địa phương - DDCI Thừa Thiên - Huế là một trong những bước đột phá trong việc quyết tâm đổi mới, tạo ra những thay đổi trong tư duy quản lý và phát triển, tạo điều kiện thông thoáng, minh bạch, hỗ trợ tối đa các thủ tục hành chính để nhà đầu tư và cộng đồng doanh nghiệp khai thác một cách hiệu quả tiềm năng, thế mạnh của tỉnh vào mục đích tạo ra lợi nhuận cho doanh nghiệp, thúc đẩy kinh tế - xã hội của tỉnh phát triển.

Nguồn: baochinhpvu.vn

BÌNH ĐỊNH: ĐẨY MẠNH SẮP XẾP, TINH GỌN BỘ MÁY CƠ QUAN HÀNH CHÍNH, ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP

Tỉnh ủy Bình Định đã ban hành Kế hoạch số 26-KH/TU ngày 15/3/2018 và Kế hoạch số 35-KH/TU ngày 04/6/2018 để triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW phù hợp với tình hình và điều kiện của tỉnh; trên cơ sở đó, UBND tỉnh Bình Định đã ban hành kế hoạch để triển khai thực hiện, tập trung sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy bên trong, giảm số lượng các phòng chuyên môn, nghiệp vụ và các chi cục quản lý nhà nước trực thuộc các sở, ban, ngành thuộc tỉnh theo hướng hợp nhất, sáp nhập các tổ chức có chức năng, nhiệm vụ tương đồng, các phòng thuộc sở có dưới 05 biên chế (trừ thanh tra), các chi cục có dưới 12 biên chế. Đến nay, đã có 16/20 cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh đã trình UBND tỉnh phê duyệt đề án sắp xếp, kiện toàn tổ chức theo kế hoạch của tỉnh, đã giảm được 15 đầu mỗi cấp phòng thuộc sở; giảm được 02 phòng thuộc chi cục và 01 chi cục...

Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập, tỉnh Bình Định đã thực hiện việc hợp nhất, sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập để thu gọn đầu mối kết hợp với tinh giản biên chế. Cụ thể:

- Đã giảm được 18 đầu mối các đơn vị sự nghiệp trên lĩnh vực y tế, như: Thành lập Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh trên cơ sở hợp nhất 05 trung tâm thuộc lĩnh vực y tế dự phòng; thực hiện sáp nhập Trung tâm Da liễu vào Bệnh viện Đa khoa tỉnh; tổ chức lại Trung tâm Y tế huyện Tây Sơn trực thuộc Sở Y tế trên cơ sở hợp nhất Bệnh viện Đa khoa khu vực Phú Phong và Trung tâm Y tế huyện Tây Sơn; sáp nhập 11 Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình vào Trung tâm Y tế cấp huyện và tổ chức lại thành Phòng Dân số thuộc Trung tâm Y tế cấp huyện; hợp nhất bệnh viện Y học cổ truyền và Bệnh viện phục hồi chức năng thành Bệnh viện Y học cổ truyền và Phục hồi chức năng.

- Đối với lĩnh vực Nông nghiệp và Phát triển nông thôn: Đã giảm 23 đầu mối đơn vị sự nghiệp công lập. Thực hiện chuyển giao các Trạm Chăn nuôi thú y, Trạm Trồng trọt và Bảo vệ thực vật, Trạm Khuyến nông, khuyến ngư thuộc các Chi cục trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn để thành lập Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp trực thuộc UBND cấp huyện; hợp nhất Trung tâm giống vật nuôi và Trung tâm giống nông nghiệp thành Trung tâm giống thủy sản; tổ chức lại Trung tâm khuyến nông trên cơ sở hợp nhất Trung tâm khuyến nông và Ban quản lý khu sinh thái Côn chim - Đầm Thị Nại.

- Thực hiện sắp xếp, giảm 10 đơn vị trên lĩnh vực văn hóa, thể thao, thông tin và truyền thông: Hợp nhất Đài Truyền thanh cấp huyện và Trung tâm Văn hóa - Thông tin - Thể thao thành Trung tâm Văn hóa - Thông tin - Thể thao thuộc UBND cấp huyện; sáp nhập Ban quản lý di tích tỉnh vào Bảo tàng tổng hợp tỉnh và tổ chức lại thành Bảo tàng tỉnh Bình Định; sáp nhập trung tâm phát hành phim và chiếu bóng vào Trung tâm văn hóa tỉnh và tổ chức lại thành Trung tâm Văn hóa - Điện ảnh trực thuộc Sở Văn hóa và Thể thao; hợp nhất Trung tâm Công báo và Trung tâm tin học thành Trung tâm Công báo - Tin học trực thuộc Văn phòng UBND tỉnh.

- Đối với các đơn vị giáo dục nghề nghiệp: Đã thực hiện sắp xếp, tổ chức lại để giảm được 06 đơn vị, cụ thể: Sáp nhập 04 trường Trung cấp (Trường Trung cấp Văn hóa - Nghệ thuật trực thuộc Sở Văn hóa - Thể thao; Trường Trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật Bình Định trực thuộc Sở Nông nghiệp và phát triển nông thôn; Trường Trung cấp Thủ công Mỹ nghệ Bình Định và Trường Trung cấp nghề Hoài Nhơn trực thuộc Sở Lao động thương binh và Xã hội vào Trường Cao đẳng Bình Định. Hợp nhất 03 trung tâm giáo dục nghề nghiệp trực thuộc Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh, Hội Nông dân tỉnh và Tỉnh đoàn thành Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp tỉnh Bình Định trực thuộc Sở Lao động, Thương binh và Xã hội.

- Lĩnh vực giáo dục và đào tạo: Đã thực hiện hợp nhất một số trường mầm non, tiểu học theo hướng trên địa bàn mỗi xã chỉ có 01 trường mầm non, tiểu học công lập, đến nay đã giảm 13 trường (Hoài Nhơn: 09 trường, Quy Nhơn: 02 trường, Phù Cát: 01 trường, Tây Sơn: 01 trường).

- Đối với các đơn vị sự nghiệp thuộc các lĩnh vực khác, tỉnh Bình Định đã hoàn thành việc xây dựng Đề án hợp nhất Ban Giải phóng mặt bằng tỉnh và Trung tâm Phát triển quỹ đất trực thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường thành Ban Giải phóng mặt bằng và Phát triển quỹ đất trực thuộc UBND tỉnh; hợp nhất 02 ban: Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng Khu kinh tế và Ban Bồi thường, giải phóng mặt bằng và tái định cư thành Ban Quản lý dự án và giải phóng mặt bằng Khu kinh tế tỉnh Bình Định.

- Trong năm 2018, tỉnh Bình Định đã trình Thủ tướng Chính phủ xem xét phê duyệt chuyển 05 đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần và rà soát, bổ sung thông tin về 05 đơn vị theo yêu cầu của Văn phòng Chính phủ và ý kiến của các Bộ: Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Tư pháp, Tài chính, Xây dựng.

Song song với việc sắp xếp, tinh gọn bộ máy, công tác tinh giản biên chế cũng được quan tâm thực hiện quyết liệt theo kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2015 - 2021 của tỉnh. Trong năm đã thực hiện giải quyết chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ đối với 44 người (công chức: 08 người, viên chức: 36 người); chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang thực hiện cơ chế tự chủ hoàn toàn về tài chính, nhà nước không giao biên chế: 99 người. Kết quả thực hiện tinh giản biên chế từ năm 2015 đến nay tỉnh Bình Định triển khai thực hiện tinh giản biên chế được 1.439 người/2.710 biên chế, đạt tỉ lệ 53% so với năm 2021...

Nguyễn Thanh Vũ, Q. Trưởng phòng CCHC, Sở Nội vụ tỉnh Bình Định

KON TUM: TĂNG CƯỜNG THANH TRA VIỆC QUẢN LÝ, SỬ DỤNG CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

Đó là đề nghị của Chủ tịch UBND tỉnh Kon Tum đối với các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh và cấp huyện sau khi thanh tra về công tác tổ chức - cán bộ tại 8 cơ quan, đơn vị cấp tỉnh: Sở Tư pháp; Thanh tra tỉnh; Sở Xây dựng; Sở Khoa học và Công nghệ; Ban Dân tộc tỉnh; Sở Giao

thông vận tải; Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh; Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh và 2 đơn vị cấp huyện: UBND huyện Đăk Hà; UBND huyện Sa Thầy.

Kết luận chỉ ra, tại Sở Khoa học và Công nghệ hồ sơ đề nghị xét tuyển đặc cách vào viên chức không lưu tại đơn vị; sau khi tuyển dụng, Trung tâm ứng dụng tiến bộ, khoa học và công nghệ đã ký hợp đồng làm việc xác định thời hạn đối với viên chức trúng tuyển chưa đúng mẫu số 02 theo quy định tại Thông tư số 15/2012/TT-BNV của Bộ trưởng Bộ Nội vụ.

Mặt khác, kiểm tra tại các cơ quan, đơn vị cho thấy, tất cả các hồ sơ bổ nhiệm đều thiếu các thành phần tài liệu thể hiện tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức theo quy định như thiếu chứng chỉ tin học, ngoại ngữ, quản lý Nhà nước chương trình chuyên viên, giấy khám sức khỏe (Sở Tư pháp: 7/7 hồ sơ; Thanh tra tỉnh: 3/5 hồ sơ; Sở Khoa học và Công nghệ: 9/13 hồ sơ; Ban Dân tộc tỉnh: 4/4 hồ sơ; Sở Giao thông vận tải: 3/5 hồ sơ; Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh: 5/6 hồ sơ; Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh: 10/11 hồ sơ; UBND huyện Sa Thầy: 4/23 hồ sơ; UBND huyện Đăk Hà: 44/45 hồ sơ)

Đáng chú ý, tại Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, chưa rà soát đưa ra khỏi quy hoạch những trường hợp đã được bổ nhiệm các chức vụ cao hơn; chưa ban hành quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm đối với công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định tại Quyết định số 427/2017/QĐ-UBND của UBND tỉnh về ban hành Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm đối với công chức, viên chức thuộc diện UBND tỉnh Kon Tum quản lý; 5 trường hợp bổ nhiệm lại đã quá 5 năm theo quy định...

UBND tỉnh đề nghị các cơ quan, đơn vị được kiểm tra tổ chức kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm của các tập thể, cá nhân có liên quan để xảy ra những hạn chế, khuyết điểm; đồng thời; tăng cường thanh tra, kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng công chức, viên chức và quản lý hồ sơ công chức, viên chức thuộc thẩm quyền để kịp thời phát hiện những thiếu sót để có biện pháp chấn chỉnh, khắc phục kịp thời. Chỉ đạo rà soát các trường hợp quá thời hạn bổ nhiệm lại, kịp thời thực hiện quy trình bổ nhiệm lại theo đúng quy định...

Nguồn: thanhtra.com.vn

ĐỒNG NAI: HỌC SINH TĂNG NHƯNG VƯỞNG CHUYỆN DƯ 3.000 BIÊN CHẾ GIÁO VIÊN

Ngày 08/01, làm việc với Phó thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ, ông Nguyễn Phú Cường, Bí thư Tỉnh ủy Đồng Nai đã giải thích lý do Bộ Nội vụ thông tin dư 3.000 giáo viên.

Theo ông Cường, Bộ Nội vụ thông tin Đồng Nai dư khoảng 3.000 biên chế giáo viên nhưng thực chất mỗi năm bình quân ở tỉnh tăng khoảng 100.000 dân, học sinh các cấp tăng cả chục ngàn gây áp lực cho ngành giáo dục.

Cụ thể, học sinh tại TP. Biên Hòa trước đây từng phải học ca 3, thậm chí ca 4. Lượng học sinh tăng nhanh kéo theo nhu cầu về giáo viên cũng tăng lên. Do đó, việc giám biên chế giáo viên hết sức khó khăn.

Cũng theo ông Cường, việc tinh giản biên chế ngành y tế thì tương đối thuận lợi. Việc xã hội hóa bệnh viện tuyến tỉnh cơ bản rất tốt, từng bước đáp ứng được nhu cầu chăm sóc sức khỏe của người dân trên địa bàn...

Phát biểu tại buổi làm việc, Phó thủ tướng Vương Đình Huệ đánh giá cao những thành tựu kinh tế - xã hội mà Đồng Nai đạt được trong năm qua.

Về biên chế ngành giáo dục, ông Vương Đình Huệ cho rằng nhiều địa phương vẫn có cách làm để giảm biên chế như trạm y tế gần cơ sở trường học thì có thể không cần y tế học đường, một kế toán phụ trách nhiều trường, giáo viên chỗ thừa dạy chỗ thiếu trong khoảng cách nào đó... Do đó, ông Huệ yêu cầu Đồng Nai tiếp tục xem xét, đề xuất các hướng phù hợp để tinh gọn biên chế thừa. Đồng thời, các bộ ngành rà soát, hướng dẫn địa phương giải quyết. Đặc biệt, cần quan tâm giải quyết, khắc phục những tồn tại để địa phương duy trì động lực phát triển...

Nguồn: tuoitre.vn

ĐẮK LẮK:

NÂNG CAO HIỆU QUẢ THỰC HIỆN CƠ CHẾ MỘT CỬA, MỘT CỬA LIÊN THÔNG TẠI CÁC CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

UBND tỉnh vừa có Quyết định số 3522/QĐ-UBND, ngày 28/12/2018 về việc ban hành Kế hoạch kiểm tra cải cách hành chính (CCHC) năm 2019 trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk.

Theo đó, Kế hoạch nhằm đánh giá đúng thực trạng tình hình công tác chỉ đạo, điều hành và tổ chức triển khai CCHC của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh; nâng cao vai trò, trách nhiệm của Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trong việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và thực hiện công tác CCHC tại cơ quan, đơn vị; kịp thời phát hiện các điển hình, sáng kiến và cách làm hay trong thực hiện nhiệm vụ CCHC để tuyên truyền, nhân rộng áp dụng; chỉ ra những hạn chế, tồn tại, khó khăn, vướng mắc; xác định nguyên nhân, trách nhiệm để đề xuất các giải pháp nhằm tháo gỡ, khắc phục những hạn chế; góp phần nâng cao hiệu quả thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông tại các cơ quan, đơn vị; quán triệt quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ nhân dân của cán bộ, công chức, viên chức.

Kế hoạch đề ra các nội dung chính cần kiểm tra như: công tác chỉ đạo, điều hành; cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông, một cửa liên thông hiện đại; cải cách tổ chức bộ máy hành chính Nhà nước; xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; cải cách tài chính công; hiện đại hóa hành chính. Các đơn vị được kiểm tra CCHC trong năm 2019 gồm: Sở Tài chính; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Sở Công Thương; Sở Khoa học và Công nghệ; Sở Nội vụ; Ban Quản lý các

khu công nghiệp tỉnh; Công an tỉnh; UBND các huyện: Cư M'gar, Cư Kuin, Krông Búk, Krông Bông, Ea Kar.

Nguồn: tcnn.vn

SÓC TRĂNG: KHAI TRƯƠNG TRUNG TÂM PHỤC VỤ HÀNH CHÍNH CÔNG

Vừa qua, UBND tỉnh Sóc Trăng đã chính thức khai trương đưa Trung tâm phục vụ hành chính công của tỉnh đi vào hoạt động.

Trung tâm là đơn vị hành chính đặc thù thuộc Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, có con dấu để thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao; chịu sự quản lý, chỉ đạo hoạt động của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, đồng thời là đầu mối tập trung thực hiện việc hướng dẫn, tiếp nhận, đôn đốc, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính, thuộc danh mục thủ tục hành chính, được Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh công bố thực hiện tại Trung tâm.

Bước đầu đi vào hoạt động, Trung tâm có 05 biên chế, thuộc Văn phòng UBND, Giám đốc trung tâm do đồng chí Phó Chánh Văn phòng UBND tỉnh kiêm nhiệm. Ngoài ra, còn có 38 công chức, viên chức của 17 sở, ngành cử đến làm việc tại Trung tâm, thực hiện tiếp nhận và trả kết quả giải quyết 1.291 thủ tục hành chính tại Trung tâm. Các thủ tục hành chính sẽ được đăng tải công khai trên Cơ sở dữ liệu Quốc gia về thủ tục hành chính, Cổng dịch vụ công của tỉnh và Trang tin điện tử của các Sở, ngành tỉnh.

Trung tâm thực hiện công khai số điện thoại đường dây nóng, địa chỉ hộp thư điện tử, phần mềm đánh giá, phiếu đánh giá, phiếu góp ý... để tiếp nhận thông tin phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân trong quá trình thực hiện thủ tục hành chính tại Trung tâm.

Tại lễ khai trương, đồng chí Trần Văn Chuyện, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh Sóc Trăng, cho biết: Sau khi đi vào hoạt động, Trung tâm sẽ là đầu mối tập trung thực hiện việc tiếp nhận, hướng dẫn, giám sát, đôn đốc việc giải quyết thủ tục hành chính và trả kết quả cho tổ chức, cá nhân theo quy định. Đồng thời đề nghị, mỗi cán bộ, công chức của Trung tâm phải tuân thủ nghiêm quy chế, nội quy làm việc, không ngừng học tập, trao đổi chuyên môn nghiệp vụ, rèn luyện kỹ năng giao tiếp để hoàn thành tốt nhiệm vụ. Các sở, ngành cần tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm các chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về hoạt động của Trung tâm phục vụ hành chính công; chủ động phối hợp với Trung tâm trong quá trình giải quyết thủ tục hành chính; quan tâm kiểm soát trong quá trình giải quyết thủ tục hành chính của cán bộ, công chức trong sở, ngành đảm bảo thời gian, chất lượng đúng theo quy định./.

Nguồn: dangcongsan.vn

NHẬN DIỆN THAM NHŨNG TRONG CÔNG TÁC CÁN BỘ

Nhận diện đúng biểu hiện, bản chất của tham nhũng trong công tác cán bộ sẽ góp phần ngăn chặn, khắc phục và hạn chế tình trạng tham nhũng trong công tác cán bộ, bởi nếu không sẽ làm hư hỏng cả đội ngũ cán bộ, tha hóa tổ chức, suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong Đảng.

1- Cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng; công tác cán bộ là khâu “then chốt” của công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị. Xây dựng đội ngũ cán bộ là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, là công việc hệ trọng của Đảng.

Bên cạnh những đổi mới, tiến bộ trong thời gian qua, công tác cán bộ vẫn còn nhiều hạn chế, yếu kém, thậm chí tiêu cực, tham nhũng. Tình trạng chạy chức, chạy quyền, chạy tuổi, chạy quy hoạch, chạy luân chuyển, chạy bằng cấp, chạy khen thưởng, chạy danh hiệu, chạy tội..., trong đó có cả cán bộ cao cấp, chậm được ngăn chặn, đẩy lùi. Tình trạng bỏ nhiệm cán bộ không đủ tiêu chuẩn, điều kiện, trong đó có cả người nhà, người thân, họ hàng, “cánh hầu” xảy ra ở một số nơi, gây bức xúc trong dư luận xã hội. Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khóa XII “Về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ” đề ra nhiệm vụ quan trọng là phải “ngăn chặn và đẩy lùi có hiệu quả những tiêu cực, tham nhũng trong công tác cán bộ”(1). Để thực hiện tốt nhiệm vụ đó, một trong những vấn đề đặt ra là cần nhận diện rõ tình trạng tham nhũng trong công tác cán bộ diễn ra ở đâu, như thế nào?

Tham nhũng là hành vi của người có chức vụ, quyền hạn đã lợi dụng chức vụ, quyền hạn đó để vụ lợi. Vụ lợi là hành vi mưu cầu lợi ích vật chất, tinh thần cho riêng mình mà người có chức vụ, quyền hạn đạt được hoặc giành được thông qua hành vi tham nhũng. Công tác cán bộ là công tác đối với con người, do đó, tham nhũng trong công tác cán bộ vừa có những điểm chung của tham nhũng nói chung, vừa có những đặc thù về hành vi, về “vụ lợi” so với tham nhũng trong các lĩnh vực khác, nhất là so với tham nhũng trong lĩnh vực kinh tế. Nếu như tham nhũng trong các lĩnh vực khác thường là những hành vi vụ lợi vật chất, tiền bạc, được luật pháp quy định rõ thành những hành vi cấu thành tội phạm, thì tham nhũng trong công tác cán bộ nhiều khi thuộc loại “tham nhũng quyền lực”, “tham nhũng quan hệ”, vụ lợi tinh thần, rất khó kết luận là tham nhũng, lại càng khó khởi tố, xét xử, như những chuyện “cả họ làm quan”, “cả nhà làm quan”, “nâng đỡ không trong sáng”... Cái lợi người ta nhận được ở đây suy cho cùng vẫn là lợi ích vật chất, nhưng biểu hiện ra lại là lợi ích phi vật chất. Tuy nhiên, về bản chất, những hành vi, hiện tượng đó vẫn là tham nhũng vì đều là “hành vi của người có chức vụ, quyền hạn đã lợi dụng chức vụ, quyền hạn đó vì vụ lợi”, vi phạm kỷ luật của Đảng, gây hại cho Đảng, Nhà nước, Nhân dân, cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ đất nước, cần phải kiên quyết đấu tranh, ngăn chặn.

Thực tế cho thấy tham nhũng trong công tác cán bộ diễn ra ở nhiều khâu của công tác cán bộ với rất nhiều cách thức từ đơn giản, trắng trợn đến tinh vi; từ dễ nhận thấy đến mập mờ tốt xấu, đúng sai không dễ nhận ra. Có thể nhận diện một số dạng tham nhũng trong công tác cán bộ sau:

“Chạy”: Đây là biểu hiện rõ nhất của tham nhũng trong công tác cán bộ. “Chạy” gắn liền với nhận hối lộ, đưa hối lộ, môi giới hối lộ trong công tác cán bộ, dẫn đến tình trạng “mua quan, bán

chức” hết sức tệ hại, làm vô hiệu hóa đường lối, chủ trương, chính sách và các quy định đúng đắn trong công tác cán bộ của Đảng; gây nhức nhối dư luận trong nội bộ, ngoài xã hội; làm hư hỏng đội ngũ cán bộ; làm mất niềm tin của Nhân dân và của chính đội ngũ cán bộ, gây hậu họa khôn lường cả trước mắt và lâu dài. Dương Chí Dũng từ một cán bộ quản lý kinh doanh đến đầu thua lỗ đầy nhưng cứ được cất nhắc lên cao dần và cuối cùng là được bổ nhiệm làm Cục trưởng Cục Hàng hải Việt Nam để rồi bị bắt ngay sau đó. Hay Trịnh Xuân Thanh từ một cán bộ quản lý kinh doanh có nhiều khuyết điểm, sai phạm nghiêm trọng, thậm chí phạm pháp nhưng lại được tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm thành cán bộ lãnh đạo cấp cao và còn được khen thưởng những danh hiệu cao quý... cho thấy những dạng “chạy khủng” và lắt léo trong công tác cán bộ xảy ra từ cấp thấp đến cấp cao.

Trong các khâu của công tác cán bộ đều có hiện tượng “chạy”, như chạy quy hoạch, chạy đi học, chạy luân chuyển; chạy phiếu bầu, phiếu tín nhiệm, chạy bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử; chạy nhận xét, đánh giá; chạy nâng ngạch, nâng lương; chạy bằng cấp; chạy huân chương... “Chạy” dường như đã thành thông lệ, thành luật ngầm ai cũng biết nhưng ngại nói ra. Muốn được bố trí, bổ nhiệm vào chỗ này, chỗ kia có nhiều lợi lộc, danh giá, nhưng thiếu tiêu chuẩn, điều kiện để bố trí, bổ nhiệm thì “chạy” đã đành, “lệ” này còn làm cho cả những người đủ tiêu chuẩn, điều kiện, cũng phải “chạy” mới yên tâm (!!!) Tệ nạn “chạy” đã làm hình thành, nuôi dưỡng một loại cán bộ cơ hội, thăng tiến bằng “chạy” và cũng làm xuất hiện một bộ phận cán bộ không lo làm tốt chức trách nhiệm vụ mà chỉ lo “đầu tư” xây dựng các “quan hệ” để “chạy” khi cần.

Lạm quyền: Đây là hành vi của người có trách nhiệm, thẩm quyền trong công tác cán bộ vì vụ lợi hoặc động cơ cá nhân, đã cố ý vượt quá giới hạn thẩm quyền khi thực hiện nhiệm vụ trong công tác cán bộ.

Biểu hiện của hành vi này là người đứng đầu với quyền lực đã đề xuất, vận động, gợi ý, gây sức ép, hướng lái tập thể lãnh đạo theo ý đồ, thậm chí tự ý quyết định hay áp đặt theo chủ ý của mình về công tác cán bộ, làm tê liệt vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, vô hiệu hóa nguyên tắc tập trung dân chủ. Lạm quyền dẫn đến mất dân chủ, độc đoán, sự thao túng, tự tung, tự tác của người đứng đầu trong công tác cán bộ. Bằng sự lạm quyền này, họ sẽ thực hiện hành vi “bán chức” cho những kẻ hối lộ hoặc bố trí, bổ nhiệm người thân, người quen, người nhà dù không đủ tiêu chuẩn, điều kiện giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý hoặc bố trí, sắp xếp vào vị trí có nhiều lợi lộc. Vụ, việc vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế làm việc, quyết định chủ trương công tác cán bộ không đúng quy định, vượt thẩm quyền trong thời gian dài tại một số tỉnh, như Cà Mau, Ninh Bình; tại Ban Chỉ đạo Tây Nam Bộ vừa qua, hay người đứng đầu Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai, Tỉnh ủy Bình Định nhiệm kỳ 2011 - 2015 quyết định tuyển dụng, bổ nhiệm một số người thân quen không đủ tiêu chuẩn, điều kiện và không đúng quy định; tuyển dụng chủ doanh nghiệp tư nhân không qua thi tuyển rồi bổ nhiệm Chánh Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội - Hội đồng nhân dân tỉnh là những hành vi lạm quyền trong công tác cán bộ.

Lợi dụng chức vụ, quyền hạn: Đây là hành vi của người có thẩm quyền trong công tác cán bộ đã sử dụng chức vụ, quyền hạn của mình để làm trái quy định trong công tác cán bộ vì vụ lợi. Biểu hiện của loại tham nhũng quyền lực này rất đa dạng, từ việc dùng “quyền lực mềm” của cương vị lãnh đạo, quản lý để tác động, gợi ý nhằm ưu ái, vun vén cho gia đình, người thân dẫn

đến chuyện “cả nhà làm quan”, “cả họ làm quan”, hay sử dụng chức vụ, quyền hạn của mình đối chác việc tiếp nhận, bố trí nhân sự cho nhau giữa hai cơ quan, đơn vị theo kiểu “anh giúp tôi, tôi giúp anh”, thậm chí ngầm chia cho nhau giữa các cán bộ lãnh đạo mỗi người một số suất tuyển dụng, bổ nhiệm để ai cũng có “suất”(!) dẫn đến tình trạng lạm phát thư tay, bút phê hay trong cơ quan, đơn vị thấy toàn “cháu” lãnh đạo(!).

Lợi dụng sơ hở trong cơ chế, chính sách, quy định: Đây là hành vi của người có thẩm quyền, trách nhiệm trong công tác cán bộ đã lợi dụng những sơ hở trong cơ chế, chính sách, quy định về công tác cán bộ để làm những điều sai trái vì vụ lợi, đi ngược lại lợi ích của tổ chức, của Đảng, Nhà nước, Nhân dân. Cơ chế, chính sách, quy định nói chung, trong công tác cán bộ nói riêng, khó tránh khỏi những sơ hở, thiếu sót. Lẽ ra với trách nhiệm của mình, những cán bộ này phải chủ động góp phần bịt kín, khắc phục những sơ hở đó thì họ lại lợi dụng nó để lộng hành, bố trí, bổ nhiệm cán bộ theo chủ ý nhằm vụ lợi.

Biểu hiện của loại tham nhũng này rất phong phú, như hiện tượng “cả cơ quan làm lãnh đạo”; là “chuyến tàu vét” với việc bổ nhiệm cấp tốc hàng loạt trước khi về hưu; là “loạn cấp phó”; là bố trí, luân chuyển con, cháu theo kiểu “đi tắt” để chưa kịp làm bí thư chi bộ bao giờ nhưng đã được bố trí làm lãnh đạo đảng bộ cấp huyện, tỉnh... Do chỉ quy định cụ thể số cấp phó của cấp sở nên có nơi đã lợi dụng bổ nhiệm cấp phó phòng tràn lan, cả phòng là lãnh đạo, cả sở là lãnh đạo. Tình trạng “cả họ làm quan” là biểu hiện của lợi dụng sơ hở trong cơ chế, chính sách, quy định, vì, tuy Luật Phòng, chống tham nhũng có quy định người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị không được bố trí người thân của mình giữ chức vụ quản lý về tổ chức nhân sự, kế toán - tài vụ, làm thủ quỹ, thủ kho trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý trực tiếp, nhưng lại chưa quy định về việc cấm người đứng đầu bổ nhiệm người thân vào vị trí lãnh đạo khác trong cơ quan, đơn vị do mình lãnh đạo.

Do không quy định chặt chẽ và thực hiện nghiêm túc về trách nhiệm và thời điểm dừng ký các quyết định về nhân sự, về cán bộ đối với người lãnh đạo, quản lý trước khi nghỉ hưu, chuyển vị trí công tác, nên có cán bộ đã lợi dụng để ký hàng loạt quyết định tuyển dụng, bổ nhiệm, điều động cán bộ trước khi nghỉ hưu, hay chuyển vị trí công tác như một “chuyến tàu vét” mà trong đó cán bộ được bổ nhiệm có cả những nhân sự có vấn đề, không đủ tiêu chuẩn. Những vụ, việc đã bị báo chí phanh phui khiến dư luận xôn xao rằng đây là “chuyện thường ngày ở huyện”(!). Tất nhiên, ai cũng biết rằng đằng sau “chuyến tàu vét” xuất bến đó có không ít chuyện khuất tất, chạy chọt, nhờ vả, “đưa - nhận”, “cảm ơn”(?).

Có ý làm trái: Hành vi này có trong tất cả các dạng tham nhũng nêu ở trên, tuy nhiên cũng có những đặc trưng. Biểu hiện của dạng tham nhũng này trong công tác cán bộ là cán bộ lãnh đạo có thẩm quyền, trách nhiệm nhưng coi thường nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế làm việc, quyết định chủ trương công tác cán bộ không đúng quy định. Hành vi này dẫn đến những quyết định tuyển dụng, bố trí, bổ nhiệm cán bộ không đúng quy trình, thủ tục, không đúng chủ trương, nghị quyết của tổ chức đảng; những vụ, việc “quy hoạch thần tốc”, “bổ nhiệm thần tốc”, “nâng đỡ không trong sáng”, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý thiếu điều kiện, tiêu chuẩn, phẩm chất, năng lực... Thực tế cho thấy, phần nhiều những trường hợp cố ý làm trái không chỉ do phong

cách gia trưởng, độc đoán của người lãnh đạo hay vun vén cho gia đình mà đều có bóng dáng của vụ lợi, toan tính, thậm chí “há miệng mắc quai”, bị “đại gia” chi phối...

Biểu hiện của dạng tham nhũng cố ý làm trái còn có thể kể đến hành vi giả mạo trong công tác cán bộ, như làm tài liệu, hồ sơ giả; học giả, dùng bằng giả hay khai báo lý lịch không trung thực để đủ tiêu chuẩn quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử. Những cán bộ khi làm việc này đều biết sai nhưng cố ý làm để được tuyển dụng, bố trí, bổ nhiệm.

Những nhiễu trong công tác cán bộ: Hành vi này hiện hữu ở nhiều cán bộ lãnh đạo lẫn cán bộ tham mưu về công tác cán bộ. Do những lỏng lẻo, thiếu cụ thể trong quy định phân cấp quản lý cán bộ nên cán bộ lãnh đạo, quản lý có thể tự ý đưa ra các quy định phân cấp quản lý cán bộ, nhân sự thuộc phạm vi quản lý của mình để thu tóm hết việc quản lý cán bộ, nhân sự vào thẩm quyền cá nhân mình theo kiểu “be bờ chặn bắt cá”. Một số cán bộ tham mưu, giúp việc được phân công theo dõi địa bàn, giúp lãnh đạo, tổ chức quản lý cán bộ, thậm chí cả cán bộ nghiệp vụ trong cơ quan, tổ chức cũng lợi dụng vị trí công việc của mình gây những nhiễu, nhận quà cáp, thậm chí nhận hối lộ, làm giá, môi giới hối lộ dưới dạng giúp chạy việc này, việc kia.

Từ những nhận diện trên đây, có thể thấy các đối tượng trực tiếp của các hành vi tham nhũng bao gồm “người được chạy”, “người chạy” và các “đối tác” liên quan. “Người được chạy” là thủ trưởng trực tiếp có thẩm quyền quyết định các khâu của công tác cán bộ (quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, khen thưởng, đánh giá...); là tập thể cấp ủy hoặc tập thể lãnh đạo có thẩm quyền quyết định công tác cán bộ; là cá nhân hoặc cơ quan tham mưu công tác tổ chức cán bộ, đặc biệt là người ở các vị trí then chốt nắm thông tin về nhân sự. “Người chạy” cũng vì mục đích vụ lợi cho bản thân mình, có thể là hành vi cá nhân hoặc hành vi tập thể kiểu “chạy theo dây”. Gần đây, dư luận nói nhiều đến “chạy theo dây”, tức một vị trí cấp trên nếu dịch chuyển thì tạo cơ hội cho các vị trí cấp dưới cùng dịch chuyển, nên cấp dưới “đồng hành” với cấp trên “cùng chạy” để tất cả đều có “cơ hội thăng tiến”.

Trong nền kinh tế thị trường, tham nhũng trong công tác cán bộ có quan hệ chặt chẽ với tham nhũng trong hoạch định chính sách, tham nhũng kinh tế. Trong những trường hợp như vậy, người ta thấy các vị trí “chạy chức”, “chạy quyền” thường đem lại quyền lợi “béo bở”, như cấp đất đai, tài chính, dự án đầu tư công... Thấp thoáng đằng sau các hành vi “chạy chức”, “chạy quyền” vào các vị trí “béo bở” thường có sự tham gia của các đại gia, của các nhân tố trung gian môi giới, thông qua các cuộc vận động hành lang hoặc “đầu tư tài chính”. Tất nhiên, khi đã ngồi vào vị trí có quyền hoạch định chính sách, cấp phát tài chính, dự án, đất đai, giấy phép,... thì người cán bộ đó lại phải “có trách nhiệm” đối với người đã “giúp đỡ” mình trước đó. Đây là quan hệ cộng sinh giữa tham nhũng trong công tác cán bộ với tham nhũng kinh tế, tham nhũng trong hoạch định chính sách. Tính chất nguy hại khôn lường của hành vi tham nhũng “cộng sinh” này không chỉ làm cho chính sách công bị méo mó, nguồn lực công bị phân tán, thiếu công bằng, không tập trung đầu tư được cho các mục tiêu dự kiến, cản trở các nỗ lực của Đảng về chủ trương phân bổ các nguồn lực theo các quy luật của kinh tế thị trường, mà còn làm trầm trọng thêm tình trạng suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ khi đã diễn biến theo kiểu “lợi ích nhóm”, “chủ nghĩa tư bản thân hữu”.

Vì vậy, ngăn chặn, đẩy lùi tiêu cực, tham nhũng trong công tác cán bộ phải bắt đầu bằng triệt tiêu các khả năng, con đường, phương thức tạo nên hành vi tham nhũng của cả chủ thể, đối tượng, đối tác tham gia. Nói một cách giản đơn, chính là phải tác động vào chính người “chạy”, người được “chạy” và người trung gian, người đứng sau “hậu trường” cũng như các phương thức diễn ra tệ “chạy chức”, “chạy quyền”.

Trên đây là một số biểu hiện của tình trạng tham nhũng rất đáng lo ngại trong công tác cán bộ hiện nay. Qua những vụ án lớn đã và đang được điều tra, xử lý vừa qua cho thấy, tham nhũng trong công tác cán bộ ngày càng phức tạp, nghiêm trọng về phạm vi, tính chất, hậu quả.

2- Để ngăn chặn tình trạng tham nhũng trong công tác cán bộ hiện nay đòi hỏi nhiều giải pháp đồng bộ, trong đó cần chú ý một số việc sau:

Một là, tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục cán bộ, đảng viên và vận động toàn dân tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, chống tham nhũng; nêu cao vai trò gương mẫu của cán bộ lãnh đạo. Nâng cao nhận thức, phẩm chất chính trị, đạo đức, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, tổ chức kinh tế của Nhà nước và đội ngũ cán bộ tham mưu về tham nhũng và phòng, chống tham nhũng trong công tác cán bộ, để từ đó thực hiện đúng, tốt chức năng, nhiệm vụ công tác cán bộ. Tập trung tuyên truyền, giáo dục đề cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý, trước hết là người đứng đầu trong công tác cán bộ theo tinh thần Quy định số 101-QĐ/TW, ngày 07/6/2012, của Ban Bí thư về “Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp”. Mỗi cán bộ lãnh đạo, quản lý cần không ngừng tự tu dưỡng, rèn luyện, tự quản lý, kiểm soát chính mình trước những tham vọng quyền lực và cám dỗ lợi ích vật chất.

Hai là, tiếp tục rà soát, bổ sung, sửa đổi để ban hành những quy định mới về công tác cán bộ. Cần tập trung rà soát, phát hiện, điều chỉnh, bổ sung, sửa đổi những quy định về công tác cán bộ không còn phù hợp, khó thực hiện, dễ bị lợi dụng để trục lợi; ban hành những quy định còn thiếu và tổ chức thực hiện chặt chẽ, nghiêm túc. Vừa qua đã tiến hành rà soát, bổ sung, sửa chữa, ban hành nhiều quy định về công tác cán bộ, như quy định về quy trình quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ; quy định về luân chuyển, đánh giá cán bộ. Nhưng đó cũng chỉ mới hướng vào xử lý những sơ hở bị lợi dụng, gây bức xúc và đáp ứng yêu cầu trước mắt. Thời gian tới, cần tiếp tục nghiên cứu để hoàn thiện các thể chế về công tác cán bộ, nhất là những quy định về đánh giá, thi tuyển, bầu cử, bổ nhiệm, quản lý cán bộ; về kê khai tài sản của cán bộ...

Ba là, đổi mới mạnh mẽ công tác cán bộ theo hướng tăng cường phân cấp quản lý cán bộ cho cấp trực tiếp quản lý, sử dụng; tăng thẩm quyền về công tác cán bộ cho người đứng đầu đi đôi với tăng trách nhiệm và giám sát quyền lực chặt chẽ. Quy định chặt chẽ và thực hiện nghiêm quy trình công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong công tác cán bộ. Kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ theo nguyên tắc mọi quyền lực đều phải được kiểm soát chặt chẽ bằng cơ chế, quyền hạn phải được ràng buộc bằng trách nhiệm. Điều chỉnh các quy định, quy chế về công tác cán bộ, trong đó xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm người đứng đầu trong đánh giá, lựa chọn, giới thiệu, bố trí, sử dụng, bổ nhiệm cán bộ theo hướng coi trọng đánh giá, lựa chọn của cấp trưởng đối với cấp phó, đánh giá của người đứng đầu đối với thủ trưởng các đơn vị trực thuộc. Nghiên cứu, quy định rõ thẩm quyền và trách nhiệm của người đứng đầu trong

tất cả các khâu khác của công tác cán bộ, trong quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm, miễn nhiệm, khen thưởng, kỷ luật cán bộ.

Bốn là, khẩn trương xây dựng cơ chế kiểm soát quyền lực chặt chẽ trong công tác cán bộ. Để phòng, chống tham nhũng trong công tác cán bộ phải kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ theo hướng đa chiều: kiểm soát bằng thể chế kết hợp với kiểm soát bằng đạo đức, trách nhiệm; kiểm soát bên trong của tổ chức kết hợp với kiểm soát bên ngoài của Nhân dân, xã hội; kiểm soát của bên trên đối với bên dưới kết hợp với kiểm soát của bên dưới đối với bên trên; kiểm soát trong Đảng đồng bộ với kiểm soát của mỗi tổ chức trong hệ thống chính trị, trong mọi tổ chức của xã hội; kiểm soát của tổ chức kết hợp với thúc đẩy tự kiểm soát của cá nhân cán bộ; kiểm soát của cơ quan chuyên trách việc kiểm soát quyền lực kết hợp với cơ quan không chuyên trách; kiểm soát của cơ quan quyền lực kết hợp với kiểm soát của báo chí, dư luận xã hội.

Cần đổi mới cơ quan kiểm tra của Đảng và thanh tra của Nhà nước để thiết lập cơ chế kiểm soát quyền lực mạnh nói chung, trong công tác cán bộ nói riêng. Trong bối cảnh hiện nay, việc thiết lập cơ quan kiểm tra, thanh tra đủ thẩm quyền để kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, độc lập tương đối với cấp ủy, cơ quan hành chính là rất cần thiết để kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng trong công tác cán bộ. Ủy ban kiểm tra của Đảng cần do đại hội đảng bầu ra; cơ quan thanh tra cần chuyển thành Thanh tra Nhà nước trực thuộc Quốc hội, hội đồng nhân dân để có tính độc lập và phát huy được vai trò kiểm soát quyền lực đối với người đứng đầu cơ quan hành chính.

Năm là, dân chủ, công khai, minh bạch, tạo cơ chế cạnh tranh lành mạnh trong công tác cán bộ, nhất là trong các khâu tuyển dụng, đánh giá, quy hoạch, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật cán bộ. Dân chủ, công khai, minh bạch là hết sức quan trọng để phòng, chống tham nhũng trong công tác cán bộ. Quy định rõ tiêu chuẩn chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý các cơ quan trong hệ thống chính trị để tạo công khai, minh bạch cũng như có cơ sở cho giám sát, kiểm tra. Đổi mới mạnh mẽ cách đánh giá, bổ nhiệm, bầu cử, giới thiệu bầu cử theo hướng dân chủ thật sự. Trong bổ nhiệm, bầu cử, giới thiệu bầu cử cần thực hiện chế độ bắt buộc có ít nhất hai ứng cử viên trở lên cho mỗi chức danh. Xây dựng cơ chế chịu trách nhiệm của người giới thiệu, bổ nhiệm cán bộ, giới thiệu đúng sẽ có chế độ khen thưởng và ngược lại giới thiệu, bổ nhiệm sai thì cũng phải có cơ chế xem xét trách nhiệm cụ thể. Thực hiện việc giới thiệu, bổ nhiệm cán bộ bằng văn bản và quy định việc chịu trách nhiệm về người mà mình giới thiệu. Cải tiến cách bỏ phiếu bầu ở cấp có thẩm quyền quyết định (cấp ủy, tập thể lãnh đạo) cần bắt buộc ký tên để ràng buộc trách nhiệm trước lá phiếu bầu cử.

Sáu là, đẩy mạnh đồng bộ phòng, chống tham nhũng trong công tác cán bộ với phòng, chống tham nhũng trong hoạch định chính sách, tham nhũng kinh tế; ngăn chặn sự can thiệp của “đại gia” vào công tác cán bộ

Do quan hệ cộng sinh nguy hại giữa tham nhũng trong công tác cán bộ với tham nhũng kinh tế, tham nhũng trong hoạch định chính sách nên phải đẩy mạnh đồng bộ phòng, chống tham nhũng trong công tác cán bộ với phòng, chống tham nhũng trong hoạch định chính sách, tham nhũng kinh tế. Trong đấu tranh phát hiện tham nhũng kinh tế cần chú ý đấu tranh phát hiện những dấu hiệu tham nhũng trong công tác cán bộ, hoạch định chính sách.

Những dấu hiệu về sự luồn lách, can thiệp của bàn tay một số “đại gia” vào công tác cán bộ vừa qua phải được coi là vi phạm “lấn ranh đỏ”, vi phạm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ. Cần tiếp tục có những quy định chặt chẽ trong công tác tổ chức và cán bộ để loại trừ sự can thiệp nguy hiểm này, nhất là quy định về giới thiệu, bầu cử, bổ nhiệm cán bộ. Nghiên cứu xây dựng quy định ngăn chặn việc cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức tự ý tham dự các cuộc ăn uống, tiệc tùng với doanh nhân, tự ý nhận quà, nhận lời mời đi du lịch, nhận sự giúp đỡ vật chất, tài chính từ doanh nhân... Cán bộ lãnh đạo, quản lý luôn là đối tượng mua chuộc, lợi dụng của bộ phận doanh nhân mưu làm giàu bất chính. Do thiếu những quy định chặt chẽ để quản lý quan hệ giữa cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức nên không ít cán bộ lúc đầu tốt nhưng đã bị mua chuộc dẫn đến tham nhũng, thoái hóa, “há miệng mắc quai”. Đồng thời, cần đẩy mạnh kiểm tra, giám sát phát hiện và xử lý nghiêm những trường hợp cán bộ lãnh đạo để “đại gia” can thiệp vào công tác cán bộ.

Bây là, tăng cường kiểm tra, giám sát công tác cán bộ và người làm công tác tổ chức cán bộ; xử lý kịp thời, nghiêm minh những hành vi sai trái, lạm quyền trong công tác cán bộ. Đồng bộ hóa các quy định của Đảng, Nhà nước về kiểm tra, giám sát, thanh tra, xử lý vi phạm nhằm kiểm soát chặt chẽ quyền lực và triển khai thực hiện nghiêm túc. Thực hiện chế độ cấp trên kiểm tra, giám sát cấp dưới; kiểm tra, giám sát nội bộ; giám sát từ dưới lên, giám sát chéo giữa các cơ quan, tổ chức, giám sát của Nhân dân.

Với vị trí công tác cán bộ là khâu then chốt trong xây dựng Đảng và trước tình hình tiêu cực, tham nhũng hiện nay, cần đặt trọng tâm vào công tác kiểm tra, giám sát công tác cán bộ. Tiến hành rà soát toàn bộ công tác cán bộ từ Trung ương đến cơ sở, nhất là những nơi có dấu hiệu vi phạm; phát hiện, kiểm tra, điều tra, xử lý kịp thời, nghiêm minh những trường hợp tiêu cực, tham nhũng trong công tác cán bộ; lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Hủy bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ, đồng thời xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân sai phạm, không có “vùng cấm”, không có ngoại lệ để răn đe mạnh mẽ.

Cần đặt đấu tranh phòng, chống tham nhũng trong công tác cán bộ trong cục diện đẩy mạnh cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng; đổi mới chính sách cán bộ, gắn trực tiếp trách nhiệm với lợi ích của người lãnh đạo trong thực thi nhiệm vụ công tác cán bộ.

Nhân tố quyết định thành công trong đấu tranh chống tham nhũng là quyết tâm chính trị cao của lãnh đạo Đảng, Nhà nước, thể hiện ở sự chỉ đạo tập trung, quyết liệt, không có “vùng cấm”, không có ngoại lệ, nhất là điều tra, xử lý các vụ, việc tham nhũng trong công tác cán bộ./.

PGS. TS. Nguyễn Văn Giang, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

Nguồn: tapchiconsan.org.vn

(1) Văn kiện Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII, Văn phòng Trung ương Đảng, Hà Nội, 2018, tr.62.

SẾP KHÔNG ƯA NỊNH, CÔNG CHỨC MUỐN CŨNG CHẴNG ĐƯỢC

Báo VietNamNet trò chuyện với nguyên Phó Chủ nhiệm Ủy ban Văn hoá, giáo dục, thanh niên, thiếu niên và nhi đồng của Quốc hội Nguyễn Việt Chức về Đề án Văn hoá công vụ.

Ra đời kịp thời

Thủ tướng Chính phủ vừa phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ nhằm góp phần hình thành phong cách ứng xử, lễ lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ công chức, viên chức. Ông đánh giá sao về đề án này?

Việc phê duyệt Đề án này hoàn toàn là đúng lúc, kịp thời, khi toàn Đảng, toàn dân đang quyết tâm chống tham nhũng, rồi mới đây Trung ương cũng ra quy định trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

Cán bộ, công chức có thể nói đa phần là đảng viên, đảng viên thì phải nêu gương. Bộ Chính trị, Trung ương, lãnh đạo các cấp nêu gương cái gì thì cán bộ, công chức cũng phải nêu gương.

Đề án của Chính phủ không những tiếp nối quy định về trách nhiệm nêu gương mà còn làm rõ hơn, là mọi công chức dù là đảng viên hay chưa thì cũng phải phục vụ Nhân dân là chính.

Năm 2019 là năm bản lề, cán bộ, công chức càng phải tốt hơn. Để chuẩn bị chương trình đề án tinh giản biên chế, sắp xếp lại bộ máy gọn nhẹ thì cán bộ, công chức cũng phải thể hiện mình, ai không thể hiện mình được, không thể hiện đúng theo quy định, quy chế đã được đặt ra là loại khỏi đội ngũ.

Việc kịp thời cũng thể hiện qua chiến dịch sàng lọc đảng viên để làm cán bộ, đảng viên trong sạch.

Trong Đề án có nội dung công chức, viên chức không trốn tránh, thoái thác nhiệm vụ, không nịnh bợ, lấy lòng lãnh đạo cấp trên vì động cơ không trong sáng. Ông có bình luận gì?

Nội dung đề án có nhiều cái mới, đặc biệt là nói thẳng vấn đề công chức, viên chức không được trốn tránh nhiệm vụ và những vấn đề công việc cần phải xử lý, không nịnh bợ cấp trên...

Những quy định này đã nói khá cụ thể vào những căn bệnh lâu nay nhiều cán bộ, công chức, viên chức của chúng ta mắc phải. Đó là, việc dễ thì mình làm, việc khó thì tránh. Đối với cấp trên thì nịnh bợ, với cấp dưới thì bắt nạt, mất dân chủ, rồi gây phiền hà, những nhiễu với Nhân dân...

Đề án đã quy định rõ và cụ thể như vậy mà cán bộ công chức, viên chức còn không thực hiện thì đến bao giờ mới thực hiện. Quy định này là cơ sở để sắp xếp lại bộ máy, tinh giản bộ máy, những người nào không đáp ứng được, không thực hiện đúng thì không còn lý do gì để tồn tại trong bộ máy được nữa.

Cấp trên không ưa nịnh thì cấp dưới nịnh vào đâu

Nhiều ý kiến cho rằng việc nịnh bợ, lấy lòng cấp trên để được việc cho mình thì hầu như ai cũng thích?

Cấp trên mà không ưa nịnh thì cấp dưới cũng không nịnh được. Cấp trên thậm chí chỉ thẳng, dạy dỗ, bảo ban những cán bộ cấp dưới mà hay nịnh bợ là “đồng chí không cần phải nịnh tôi, đồng chí cứ hoàn thành nhiệm vụ đi, nịnh tôi là tôi không thích đâu, nịnh tôi lần 1 là tôi tha, lần 2 là kỷ luật”, như thế là sẽ được thôi.

Bây giờ người dân còn băn khoăn đo thế nào là nịnh, thế nào là trung thực, trung thành. Trung thành phải hiểu là trung thành với lợi ích của dân tộc, của Đảng, của Nhân dân chứ không phải trung thành với ông sếp cụ thể đó. Ông cụ thể đó sai be sai bét mà lại cứ bắt trung thành. Nịnh bợ lại cứ bảo không sao cả, cuối cùng cả nhóm lao vào tội lỗi.

Cũng có ý kiến nói rằng chẳng ai thích nịnh cấp trên cả, nhưng không nịnh thì sẽ khó được yên thân. Muốn xóa bỏ thì phải chỉnh đốn từ lãnh đạo chứ không nên đổ lỗi cho cấp dưới?

Tôi hoàn toàn đồng tình với ý kiến này. Cấp trên phải gương mẫu, cấp trên mà ưa nịnh, thậm chí là ưa nhận hối lộ thì cấp dưới mới phải hối lộ.

Cấp trên phải hiểu là họ không được ưa nịnh bợ, ai mà ưa nịnh bợ thì họ kiểm điểm, phải tu dưỡng, loại bỏ cấp trên đấy trước. Vì chẳng có cấp dưới nào lại thích phiền hà, cấp dưới chỉ muốn làm được việc nhiều, hiệu quả để báo công với cấp trên chứ không phải chạy cửa sau, lót tiền cho người thân như vợ sếp, nịnh bợ sếp mới được đánh giá tốt.

Không có cấp dưới nào muốn thế cả, chẳng qua cấp trên không gương mẫu.

Nguồn: vietnamnet.vn

CÁN BỘ TRẺ, ĐƯỢC CHỌN VÀ TÔI LUYỆN

Việc thi hành kỷ luật một số cán bộ trẻ gần đây, trong đó có những cán bộ cấp chiến lược để lại bài học sâu sắc về kiểm soát quyền lực, về ý thức tự rèn luyện, tu dưỡng của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ trẻ. Lựa chọn, đào tạo, sử dụng cán bộ trẻ là việc làm phù hợp xu thế và quy luật phát triển. Thế nhưng, đi đôi với việc tạo động lực, khuyến khích sự sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, thì cần cơ chế, chế tài kiểm soát, giám sát quyền lực để cán bộ trẻ phát huy năng lực, trí tuệ, đồng thời tôi luyện khả năng đề kháng trước cám dỗ tầm thường.

Hệ quả tất yếu

Quyết định thi hành kỷ luật đồng chí Tất Thành Cang bằng hình thức cách chức Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, khóa XII; Phó Bí thư Thường trực, Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy TP. Hồ Chí Minh nhiệm kỳ 2015 - 2020, thể hiện sự nghiêm minh trong kỷ luật đảng, sự nhất quán trong chỉ đạo và hành động của Đảng, cấp trên làm gương cho cấp dưới trong quyết tâm đấu tranh ngăn chặn các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Đó là hệ quả tất yếu đối với những cán bộ có chức, có quyền nhưng thiếu tu dưỡng, rèn luyện bản thân; đồng thời, là câu trả lời thỏa đáng đối với ý nguyện và bức xúc của dư luận trước những sai phạm của cán bộ, đảng viên, nhất là những cán bộ có vị trí quan trọng trong hệ thống chính trị, có tầm ảnh hưởng sự phát triển của cơ quan, đơn vị, địa phương và rộng hơn là sự nghiệp của Đảng.

Sự việc thêm một lần nữa nhắc nhở bài học đắt giá trong công tác xây dựng Đảng nói chung, đối với mỗi đảng bộ có đảng viên vi phạm nói riêng và là bài học cảnh tỉnh cho các đảng viên, nhất là những cán bộ trẻ về tự soi, tự sửa, tự tu dưỡng, rèn luyện. Đồng chí Tất Thành Cang từng được đánh giá là cán bộ trẻ có năng lực, được đào tạo bài bản (cử nhân chính trị; thạc sĩ luật) và trưởng thành qua nhiều vị trí trong hệ thống chính trị từ cơ quan quản lý nhà nước đến cơ quan đảng trong Đảng bộ TP. Hồ Chí Minh. Tại Đại hội XI của Đảng, đồng chí được bầu là Ủy viên dự khuyết Ban Chấp hành Trung ương khi vừa tròn 40 tuổi. 5 năm sau, đồng chí tiếp tục được bầu vào Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII. Trên cương vị của mình, đồng chí là người hiểu rõ quy chế làm việc, thẩm quyền, mối quan hệ trách nhiệm cá nhân - tập thể, quy trình xử lý công việc..., nhưng đồng chí đã tự quyết định những việc hệ trọng mà không thông qua tập thể Ban Thường vụ là vi phạm nghiêm trọng nguyên tắc tập trung dân chủ. Có kinh nghiệm trong lĩnh vực quản lý nhà nước, có trình độ thạc sĩ luật, không lẽ đồng chí không nắm rõ các quy định của pháp luật về doanh nghiệp, về giá, về quản lý, sử dụng vốn nhà nước và đầu tư sản xuất, kinh doanh tại doanh nghiệp? Những quyết định có tính lộng quyền của đồng chí không chỉ gây thiệt hại về kinh tế mà ảnh hưởng tiêu cực đến uy tín của Đảng, cơ quan đảng và một số cán bộ, đảng viên khác.

Điều đáng lưu ý là những quyết định “vội vàng” của đồng chí Tất Thành Cang về chấp thuận chủ trương hợp tác đầu tư chuyển nhượng dự án, chuyển nhượng phần diện tích đất đã đền bù, được đưa ra trong bối cảnh có biến động về nhân sự Thành ủy TP. Hồ Chí Minh.

Mặc dù Thành ủy TP. Hồ Chí Minh đã chỉ đạo khắc phục hậu quả, giảm thiệt hại về kinh tế cho ngân sách Đảng bộ thành phố, nhưng sai phạm của đồng chí Tất Thành Cang đã để lại bài học sâu sắc về quản lý tài chính, tài sản của Đảng, đồng thời cũng đặt ra những câu hỏi cần được trả lời về trách nhiệm quản lý, giáo dục, giám sát cán bộ, đảng viên, nhất là những người có chức, quyền; về trách nhiệm đấu tranh với những biểu hiện, hành vi sai trái của đồng chí, đồng nghiệp và nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Được chọn và tôi luyện

Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, hơn 60 cán bộ thuộc diện Trung ương quản lý bị thi hành kỷ luật, trong đó có năm đồng chí Ủy viên Trung ương Đảng đương nhiệm, 3 đồng chí trong số này đã bị đưa ra khỏi Ban Chấp hành Trung ương Đảng. Đáng tiếc, là có 2 cán bộ trẻ, từng được đặt nhiều kỳ vọng trở thành thế hệ kế cận, tiếp nối sự nghiệp xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh, góp phần kiến tạo con đường phát triển của những “đầu tàu kinh tế” vùng: Nguyễn Xuân Anh và Tất Thành Cang. Chính sự nôn nóng, chưa đủ “chín” và có lẽ quan trọng hơn là thiếu tu dưỡng, rèn luyện dẫn đến bị thoái hóa bởi quyền lực, cho nên họ đều vấp ngã khi ở đỉnh cao danh vọng. Không khó để nhận thấy trong mỗi sai phạm của cá nhân, nhất là những cán bộ chủ chốt, có trách nhiệm của cấp ủy, chi bộ, cơ quan nơi các đồng chí sinh hoạt, công tác. Công tác tự phê bình và phê bình ở đó chưa trở thành công cụ hữu hiệu để phát hiện, ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện tiêu cực của đồng chí, đồng nghiệp. Cơ chế kiểm tra, giám sát, kiểm soát người có vị trí, quyền lực chưa phát huy tác dụng, để họ tung, tự tác, hành động không đúng nguyên tắc, thậm chí làm bừa.

Trẻ hóa đội ngũ cán bộ là yêu cầu thực tế, nhằm đáp ứng những đòi hỏi của quá trình phát triển và hội nhập của đất nước. Mục tiêu của Nghị quyết Trung ương 7 khóa XII đã đề ra, đến năm 2030, xây dựng được đội ngũ cán bộ các cấp chuyên nghiệp, có chất lượng cao, có số lượng, cơ cấu hợp lý, bảo đảm sự chuyển giao thế hệ một cách vững vàng; cơ bản xây dựng được đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là cấp chiến lược ngang tầm nhiệm vụ. Trong đó có yêu cầu bắt buộc về tỷ lệ cán bộ trẻ, cụ thể là, đối với cán bộ cấp chiến lược: hơn 15% số cán bộ dưới 45 tuổi, từ 40 đến 50% số cán bộ đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế; đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tổng cục, cục, vụ, phòng và tương đương ở Trung ương: Từ 20 đến 25% số cán bộ dưới 40 tuổi; đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý ở địa phương: từ 15 đến 20% cán bộ dưới 40 tuổi và từ 20 đến 25% cán bộ lãnh đạo chủ chốt và ủy viên Ban thường vụ cấp ủy cấp huyện dưới 40 tuổi... Đó là chủ trương đúng đắn với kỳ vọng đổi mới mạnh mẽ, đồng bộ công tác cán bộ, tạo môi trường, điều kiện để khuyến khích đổi mới sáng tạo, phục vụ phát triển và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung. Đồng thời, thể hiện sự trân trọng tài năng, trí tuệ của đội ngũ cán bộ trẻ. Tuy nhiên, lựa chọn, bồi dưỡng, rèn luyện họ trưởng thành, đủ bản lĩnh chính trị, toàn tâm, toàn ý phục vụ sự nghiệp xây dựng Đảng, phát triển đất nước cần có sự chia sẻ trách nhiệm, siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với tạo cơ chế.

Trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là cấp chiến lược, yêu cầu trẻ hóa luôn được đặt quan trọng ngang hàng với các tiêu chuẩn, tiêu chí khác. Chuẩn bị nhân sự cho nhiệm kỳ đại hội đảng các cấp sắp tới, công tác quy hoạch, bồi dưỡng càng cần được các cấp ủy quan tâm trên nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan, công tâm, đúng quy trình, quy định, bảo đảm cả về số lượng, cơ cấu và nâng cao chất lượng. Chọn đúng người đã khó, đào tạo, bồi dưỡng và phát triển cán bộ đúng hướng, để khi họ được trao quyền mà không bị tha hóa cần cả quá trình và không dễ chút nào. Tại Hội nghị Trung ương 9 khóa XII mới đây, một lần nữa Trung ương nhấn mạnh, cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng. Trong công tác cán bộ thì việc quy hoạch cán bộ là khâu mở đầu, có ý nghĩa hết sức quan trọng, với tinh thần là phải làm từng bước, từng việc, chắc chắn, chặt chẽ, công phu. Hơn 200 đồng chí được Trung ương tín nhiệm giới thiệu phần lớn là những cán bộ trẻ, có năng lực, triển vọng, có đóng góp xuất sắc đối với sự phát triển chung của địa phương, đơn vị, tỉnh, thành phố, cơ quan trung ương. Để những “hạt giống đỏ” phát triển bền vững, cấp ủy, chi bộ, cơ quan, đơn vị, đồng chí, đồng nghiệp không thể lơ là nhiệm vụ thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, để người được chọn trưởng thành vững vàng qua thử thách; tránh lặp lại những hậu quả đáng tiếc như những trường hợp nêu trên.

Lựa chọn, đào tạo, sử dụng cán bộ trẻ, có triển vọng là việc làm cần thiết trước mắt và lâu dài, đi liền với đó phải có cơ chế, chế tài kiểm tra, kiểm soát, giám sát quyền lực. Nhưng chế tài nào cũng không thể thay thế được “chế tài đạo đức”, lòng tự trọng của mỗi người để tự tôi luyện bản thân, đủ năng lực đề kháng trước mọi cám dỗ tầm thường. Nhận thức đúng, đủ, hành động sáng suốt, đặt lợi ích quốc gia, dân tộc, Nhân dân và của Đảng lên trên hết là trách nhiệm của mỗi cấp ủy, cán bộ, đảng viên. Điều này càng cần được coi trọng trong giai đoạn

hiện nay, nhằm tập trung xây dựng cho được đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

Nguồn: nhandan.com.vn

CẢI CÁCH THỰC SỰ

Tại Báo cáo môi trường kinh doanh 2019 (Doing Business 2019), do Ngân hàng Thế giới (WB) công bố mới đây cho thấy, mặc dù chỉ số nộp thuế (Paying Taxes) của Việt Nam là 62,87 điểm, tăng 1,25 điểm so với báo cáo Doing Business 2018, nhưng thực tế chỉ số nộp thuế của Việt Nam tụt xuống vị trí 131/190 nền kinh tế, tụt 45 bậc. Điều đó đang đặt ra thực tế cải cách chính sách thuế của Việt Nam cần thực chất hơn nữa.

Một câu hỏi sẽ được đặt ra, tại sao mặc dù đã tăng 1,25 điểm cho những cố gắng cải cách trong thời gian qua cho những nỗ lực cắt giảm những điều kiện kinh doanh được đang đẩy mạnh mà trong đó, thuế và hải quan luôn là những lĩnh vực được quan tâm tháo gỡ hàng đầu nhưng vẫn tụt đến 45 bậc? Tụt hạng nằm ở “2 con số” một cách cụ thể chứ không phải là ước chừng hay tính toán.

Đặc biệt, công bố của WB được đưa ra chỉ vồn vẹn sau 1 tháng khi cuối năm 2018, tại Hội nghị đối thoại về chính sách và thủ tục hành chính về thuế, hải quan năm 2018 nhằm tháo gỡ vướng mắc cho doanh nghiệp (DN) do Bộ Tài chính và Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) phối hợp tổ chức cuối năm 2018, nhiều DN đã phản ánh việc thực hiện các chính sách về thuế vẫn còn nhiều khó khăn, bất cập.

Đơn cử như đại diện Công ty cổ phần đường Quảng Ngãi phản ánh: Hiện nay mỗi năm doanh nghiệp vẫn phải đón nhiều đoàn thanh, kiểm tra khác nhau, nội dung kiểm tra trùng lặp và chòng chéo nhau. Điều này gây khó khăn và làm mất thời gian của doanh nghiệp, ảnh hưởng tới hoạt động sản xuất kinh doanh. Hay riêng trong lĩnh vực hải quan, nhiều DN đã bày tỏ những vướng mắc về thuế giá trị gia tăng khi bán phế liệu, phế phẩm trong quá trình sản xuất thủy sản, việc truy thu thuế nguyên phụ liệu nhập khẩu, sản xuất, xuất khẩu.

Bất cập trong thực thi chính sách thuế hiện hành nằm ở việc có nhiều trường hợp doanh nghiệp đã được cấp giấy phép đầu tư với mức ưu đãi cụ thể, nhưng khi cơ quan thuế vào kiểm tra lại từ chối áp dụng những ưu đãi này, thậm chí còn yêu cầu doanh nghiệp nộp số thuế bổ sung, lãi chậm nộp và phạt do kê khai sai thuế.

Trên thực tế đã có nhiều DN than phiền khi có nhiều trường hợp cơ quan thuế không thực sự xem xét về đạo lý mà căn cứ vào hình thức hoặc vì áp lực về số thu mà có những áp đặt và diễn giải theo cách có lợi cho người thu thuế hơn là nhìn vào bản chất của giao dịch. Có lẽ, chính vì vậy một vấn đề “không mới” nhưng vẫn được các DN kiến nghị nằm ở việc cần tiếp tục đơn giản hóa các thủ tục hành chính, tăng tính công khai, minh bạch trong thực hiện thủ tục hành chính.

Và thay mặt cho cộng đồng DN, một thông điệp được ông Võ Tân Thành - Phó Chủ tịch VCCI gửi đến chính là việc, cộng đồng doanh nghiệp mong muốn ngành thuế tiếp tục đơn giản hóa thủ tục hành chính về thuế, giảm thời gian thực hiện thủ tục hành chính về thuế đối với các DN có lịch sử chấp hành tốt nghĩa vụ thuế. Đồng thời, tăng cường công tác đối thoại, giải đáp thắc mắc về thủ tục và các vướng mắc đối với người nộp thuế.

“Việc kê khai thuế, nộp thuế và hoàn thuế điện tử thực sự là giải pháp cải cách hành chính hiệu quả, đem lại nhiều tiện ích cho cán bộ thuế và cả những người nộp thuế. Hiện Nghị định số 119/2018/NĐ-CP ngày 12/9/2018 của Chính phủ quy định về hóa đơn điện tử khi bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ có hiệu lực từ ngày 01/11/2018, nhưng hiện tại chưa có Thông tư hướng dẫn cụ thể nên việc triển khai gặp nhiều khó khăn. Chưa kể, các văn bản hướng dẫn về hóa đơn và hóa đơn điện tử còn mâu thuẫn trong quá trình thực hiện, dẫn đến tình trạng các doanh nghiệp chưa biết thực hiện như thế nào?” - là lời nói thẳng băng từ góc độ địa phương được chính ông Nguyễn Duy Thề - Cục trưởng Cục Thuế tỉnh Bắc Kạn đưa ra cùng một kiến nghị sớm có văn bản hướng dẫn để bộ phận ấn chỉ ngành thuế hướng dẫn các đơn vị thực hiện đúng quy định.

Xét trên thực tế, để tiếp tục cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia giai đoạn 2016 - 2020, đặc biệt trong năm 2018, Chính phủ luôn ưu tiên chú trọng việc cải cách thủ tục hành chính, trong đó có thủ tục về thuế để tạo môi trường kinh doanh ngày càng thuận lợi cho các DN trong việc thực hiện các nghĩa vụ về thuế với ngân sách nhà nước. Thế nhưng tại sao cộng đồng DN vẫn chưa hài lòng với sự cải cách? Nó nằm ở một sự cải cách thực sự, bằng cảm nhận thực tế của cộng đồng DN chứ không nằm ở những con số điều kiện cắt giảm. Mà thực tế nằm ở sự lắng nghe sự than phiền, thông qua đối thoại để tháo gỡ chứ không chỉ những cắt giảm cơ học “trên giấy” theo một quy luật dồn ép cộng dồn khi người dân, DN ngày ngày vẫn bị hành, những nhiều bởi những khoản chi phí không chính thức và dần mất sức vì nạn “tham nhũng vặt” nằm ở “bộ máy hành chính” đang làm DN không phát huy hết nội lực, còn xã hội bị triệt tiêu một phần nguồn lực.

Pháp luật hiện hành đã có quy định về việc Nhà nước có trách nhiệm bồi thường cho DN bị thiệt hại do hành vi thực thi chính sách thuế trái pháp luật của cơ quan nhà nước gây ra. Nhưng khi cơ quan thuế làm sai, cán bộ thuế thiếu trách nhiệm gây ra tổn thất cho DN thì có bao nhiêu trường hợp bồi thường thiệt hại cho doanh nghiệp?

Điều đó nằm ở việc cần phải có chế tài rõ ràng đối với các cán bộ thuế khi cán bộ thuế thực thi sai, đưa ra các văn bản trả lời trái luật để cán bộ có trách nhiệm hơn với chính quyết định mà mình đưa ra. Muốn vậy, để gỡ những điểm nghẽn không nằm ở việc bãi bỏ các điều kiện kinh doanh bất hợp lý, bãi bỏ những thủ tục kiểm tra chuyên ngành nặng hành chính mà ít hiệu quả, mà còn nằm ở việc là tinh gọn bộ máy thông qua xây dựng và đẩy mạnh Chính phủ điện tử.

Có điều sự bứt phá không nằm ở những khẩu hiệu mà là trong hành động, trong phong cách chỉ đạo, lãnh đạo của người đứng đầu các bộ ngành, địa phương. Khi điểm nghẽn về con

người được “bút phá” có như vậy mới khơi thông điểm nghẽn thay vì sự tăng điểm nhưng lại tụt bậc.

Nguồn: daidoanket.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ PHÊ DUYỆT ĐỀ ÁN VĂN HÓA CÔNG VỤ

Thủ tướng Chính phủ đã ký Quyết định số 1847/QĐ-TTg ban hành Đề án Văn hóa công vụ.

Theo đó, với mục tiêu nhằm nâng cao văn hóa công vụ, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lễ lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đảm bảo tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả trong hoạt động thực thi nhiệm vụ, công vụ; đáp ứng nhu cầu phục vụ Nhân dân, xã hội.

Bốn nội dung trong Đề án Văn hóa công vụ

Thứ nhất, về tinh thần, thái độ làm việc của cán bộ, công chức, viên chức: Cán bộ, công chức, viên chức phải trung thành với nhà nước; bảo vệ danh dự Tổ quốc và lợi ích quốc gia; tôn trọng và tận tụy phục vụ Nhân dân. Khi thực hiện nhiệm vụ, công vụ, cán bộ, công chức, viên chức phải ý thức rõ về chức trách, bổn phận của bản thân.

Phải sẵn sàng nhận và nỗ lực hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được phân công; không kén chọn vị trí công tác, chọn việc dễ, bỏ việc khó. Tâm huyết, tận tụy, gương mẫu làm tròn chức trách, nhiệm vụ được giao; không vướng vào "tư duy nhiệm kỳ"; phải có ý thức tổ chức kỷ luật; sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc; tránh hiện tượng trung bình chủ nghĩa; nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức; không được gây khó khăn, phiền hà, vòi vĩnh, kéo dài thời gian xử lý công việc của cơ quan, tổ chức và người dân; không thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn, bức xúc của người dân.

Cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo phải công tâm, khách quan trong sử dụng, đánh giá cán bộ thuộc quyền quản lý; không lợi dụng vị trí công tác để bỏ nhiệm người thân quen; chủ động xin thôi giữ chức vụ khi nhận thấy bản thân còn hạn chế về năng lực và uy tín.

Thứ hai, về chuẩn mực giao tiếp, ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức: Trong giao tiếp với người dân, cán bộ, công chức, viên chức phải tôn trọng, lắng nghe, tận tình hướng dẫn về quy trình xử lý công việc và giải thích cặn kẽ những thắc mắc của người dân. Thực hiện "4 xin, 4 luôn": xin chào, xin lỗi, xin cảm ơn, xin phép; luôn mỉm cười, luôn nhẹ nhàng, luôn lắng nghe, luôn giúp đỡ.

Đối với đồng nghiệp, cán bộ, công chức, viên chức phải có tinh thần hợp tác, tương trợ trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; không bè phái gây mất đoàn kết nội bộ của cơ quan, tổ chức.

Đối với lãnh đạo cấp trên, cán bộ, công chức, viên chức phải tuân thủ thứ bậc hành chính, phục tùng sự chỉ đạo, điều hành, phân công công việc của cấp trên; không trốn tránh, thoái thác nhiệm vụ, không nịnh bợ, lấy lòng vì động cơ không trong sáng.

Cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý không được duy ý chí, áp đặt, bảo thủ; phải tôn trọng, lắng nghe ý kiến của cấp dưới; gương mẫu trong giao tiếp, ứng xử.

Thứ ba, chuẩn mực về đạo đức, lối sống của cán bộ, công chức, viên chức: Cán bộ, công chức, viên chức phải không ngừng học tập, tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống. Thực hiện

cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; trung thực, giản dị, thẳng thắn, chân thành; không có biểu hiện cơ hội, sống ích kỷ, ganh ghét, đố kỵ.

Cán bộ, công chức, viên chức không được đánh bạc, sa vào các tệ nạn xã hội; không được sử dụng đồ uống có cồn trong thời gian làm việc và giờ nghỉ trưa; hút thuốc lá đúng nơi quy định; phải tuân thủ kỷ luật phát ngôn, không sử dụng mạng xã hội để khai thác, tuyên truyền các thông tin chưa được kiểm chứng, phiến diện, một chiều ảnh hưởng đến hoạt động công vụ.

Ngoài ra, cán bộ, công chức, viên chức phải tuân thủ chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội, thuần phong mỹ tục, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc; không mê tín dị đoan và có những hành vi phản cảm khi tham gia lễ hội.

Thứ tư, về trang phục của cán bộ, công chức, viên chức: Khi thực hiện nhiệm vụ, cán bộ, công chức, viên chức phải ăn mặc gọn gàng, lịch sự, đi giày hoặc đi dép có quai hậu. Trang phục phải phù hợp với tính chất công việc, đặc thù trang phục của ngành và thuần phong, mỹ tục của dân tộc. Đối với những ngành có trang phục riêng thì phải thực hiện theo quy định của ngành.

Ngăn chặn tệ "tham nhũng vặt"

Đề án cũng đưa ra các giải pháp thực hiện văn hóa công vụ. Một trong các giải pháp đầu tiên phải kể đến là nghiên cứu, đề xuất hoàn thiện quy định về văn hóa công vụ trong Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn thi hành. Nghiên cứu, sửa đổi các quy định, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, tổ chức nhằm tạo cơ sở pháp lý ngăn ngừa một cách cơ bản những vi phạm về văn hóa công vụ.

Tuyên truyền, phổ biến các nội dung của văn hóa công vụ cho cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao nhận thức về tinh thần, thái độ làm việc, các chuẩn mực giao tiếp, ứng xử, đạo đức lối sống, góp phần tạo chuyển biến mạnh mẽ trong tổ chức triển khai thực hiện; biên soạn tài liệu bồi dưỡng về văn hóa công vụ và tổ chức bồi dưỡng về văn hóa công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Đồng thời, tổ chức thực hiện các quy định về văn hóa công vụ góp phần tăng cường kỷ luật kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả của nền công vụ. Trong đó, cần ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động nội bộ của cơ quan, tổ chức, hướng tới nâng cao năng suất lao động, giảm hội họp, giấy tờ hành chính và chế độ báo cáo, tạo nền tảng phát triển Chính phủ điện tử. Cung cấp thông tin, dịch vụ công trực tuyến mức độ cao, trên diện rộng cho người dân và doanh nghiệp; niêm yết đầy đủ các thủ tục hành chính tại trụ sở nhằm làm cho hoạt động của cơ quan, tổ chức được minh bạch hơn, phục vụ người dân và doanh nghiệp tốt hơn.

Bên cạnh đó, tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện văn hóa công vụ theo chương trình, kế hoạch hàng năm của Thanh tra Bộ Nội vụ và Thanh tra Sở Nội vụ. Cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm quy định về văn hóa công vụ tùy theo tính chất, mức độ vi phạm phải chịu hình thức kỷ luật theo quy định của pháp luật. Kiên quyết xử lý nghiêm các hành vi vi phạm, ngăn chặn tệ "tham nhũng vặt", biểu hiện những phiền hà trong giải quyết công việc đối với người dân và doanh nghiệp; xử lý nghiêm việc chậm trễ trong thực hiện nhiệm vụ được giao. Kịp thời biểu dương, khen thưởng những cán bộ, công chức, viên chức có thành tích, gương mẫu trong thực hiện văn hóa công vụ.

Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành./.

Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ

ÁP DỤNG BỘ TIÊU CHÍ CHẤT LƯỢNG THỐNG KÊ NHÀ NƯỚC MỚI TỪ NGÀY 5/3

Bộ tiêu chí chất lượng thống kê Nhà nước đến năm 2030 được Thủ tướng Chính phủ ban hành tại Quyết định số 01/2019/QĐ-TTg có hiệu lực từ ngày 05/3/2019.

Bộ tiêu chí bao gồm 19 tiêu chí: 1- Quản lý hoạt động điều phối, phối hợp thực hiện các hoạt động thống kê; 2- Quản lý mối quan hệ với các bên liên quan; 3- Quản lý các tiêu chuẩn thống kê; 4- Bảo đảm tính độc lập về chuyên môn, nghiệp vụ thống kê; 5- Bảo đảm tính khách quan và tính công bằng; 6- Bảo đảm tính minh bạch; 7- Bảo đảm tính bảo mật và an ninh thông tin thống kê; 8- Bảo đảm cam kết chất lượng thống kê; 9- Bảo đảm đầy đủ các nguồn lực cho hoạt động thống kê; 10- Bảo đảm tính đúng đắn của phương pháp luận thống kê; 11- Bảo đảm sự phù hợp giữa hiệu quả và chi phí; 12- Bảo đảm tính đúng đắn của việc thực hiện các chương trình thống kê; 13- Quản lý gánh nặng trả lời của cơ quan, tổ chức, cá nhân cung cấp thông tin; 14- Bảo đảm tính phù hợp; 15- Bảo đảm tính chính xác và độ tin cậy; 16- Bảo đảm tính kịp thời và tính đúng hạn; 17- Bảo đảm tính dễ tiếp cận, rõ ràng và dễ hiểu; 18- Bảo đảm tính chặt chẽ và tính so sánh; 19- Quản lý dữ liệu đặc tả thống kê.

Bộ tiêu chí là cơ sở để đánh giá chất lượng thống kê, thực hiện trách nhiệm giải trình với các bên liên quan về thực trạng chất lượng và hiệu quả hoạt động thống kê Nhà nước, nhằm không ngừng nâng cao chất lượng thống kê, đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của các đối tượng sử dụng thông tin thống kê Nhà nước.

Từ năm 2020, hàng năm các cơ quan thống kê thuộc hệ thống tổ chức thống kê Nhà nước căn cứ vào số biên chế được giao, bố trí nhân lực thực hiện việc tự đánh giá chất lượng thống kê theo Bộ tiêu chí chất lượng thống kê Nhà nước đến năm 2030, gửi Bộ Kế hoạch và Đầu tư báo cáo tự đánh giá chất lượng thống kê thuộc phạm vi phụ trách.

Từ năm 2021, Bộ Kế hoạch và Đầu tư tổ chức đánh giá độc lập chất lượng thống kê Nhà nước định kỳ 5 năm một lần; báo cáo Thủ tướng Chính phủ kết quả đánh giá chất lượng thống kê nhà nước theo Bộ tiêu chí chất lượng thống kê Nhà nước đến năm 2030.

Từ năm 2026, Bộ Kế hoạch và Đầu tư xây dựng và vận hành hệ thống tự đánh giá chất lượng thống kê nhà nước trực tuyến áp dụng cho các cơ quan thống kê thuộc hệ thống tổ chức thống kê Nhà nước.

Nguồn: baohinhphu.vn

NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

* **Bổ nhiệm Trợ lý Thủ tướng Chính phủ, Phó Thủ tướng Chính phủ:**

Thủ tướng Chính phủ bổ nhiệm ông Nguyễn Hoàng Anh, Hàm Vụ trưởng, Thư ký giúp việc đồng chí Nguyễn Xuân Phúc, Ủy viên Bộ Chính trị, Thủ tướng Chính phủ giữ chức vụ Trợ lý đồng chí Nguyễn Xuân Phúc, Ủy viên Bộ Chính trị, Thủ tướng Chính phủ.

Thủ tướng Chính phủ bổ nhiệm ông Nguyễn Trí Dũng, Thư ký đồng chí Trịnh Đình Dũng, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Thủ tướng Chính phủ giữ chức Trợ lý đồng chí Trịnh Đình Dũng, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Thủ tướng Chính phủ.

* **Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam:**

Ông Phùng Khánh Tài, Chánh Văn phòng Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam được bầu cử giữ chức vụ Phó Chủ tịch Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam khoá VIII.

* **Ban Kinh tế Trung ương:**

Ông Nguyễn Hữu Nghĩa, Vụ trưởng Vụ Kinh tế Tổng hợp, Ban Kinh tế Trung ương được bổ nhiệm giữ chức Phó trưởng Ban Kinh tế Trung ương.

* **Bộ Công an:**

Bổ nhiệm Phó Thủ trưởng Cơ quan thi hành án hình sự thuộc Bộ Công an đối với Thiếu tướng Lê Minh Hùng, Cục trưởng Cục Cảnh sát quản lý trại giam cơ sở giáo dục bắt buộc, trường giáo dưỡng.

Bổ nhiệm Thủ trưởng Cơ quan quản lý thi hành án hình sự và Cơ quan quản lý tạm giữ, tạm giam thuộc Bộ Công an đối với đồng chí Trung tướng Nguyễn Văn Sơn, Thứ trưởng Bộ Công an.

Bổ nhiệm Phó Thủ trưởng Thường trực Cơ quan quản lý thi hành án hình sự thuộc Bộ Công an đối với đồng chí Trung tướng Hồ Thanh Đình, Cục trưởng Cục Cảnh sát quản lý trại giam cơ sở giáo dục bắt buộc, trường giáo dưỡng.

Bổ nhiệm Phó Thủ trưởng Cơ quan thi hành án hình sự cho 8 đồng chí Phó Cục trưởng gồm: Đại tá Nguyễn Văn Long, Đại tá Trần Văn Thiện, Thượng tá Nguyễn Thanh Trường, Đại tá Nguyễn Văn Quyền, Đại tá Nguyễn Ngọc Tuyền, Đại tá Nguyễn Văn Tuấn, Đại tá Hoàng Xuân Du và Đại tá Phạm Văn Thân.

* **Bộ Ngoại giao:**

Thủ tướng Chính phủ quyết định cho nghỉ hưu hưởng chế độ đối với ông Đoàn Xuân Hưng, nguyên Thứ trưởng Bộ Ngoại giao, nguyên Đại sứ Đặc mệnh toàn quyền Việt Nam tại Cộng hòa Liên bang Đức.

Thủ tướng Chính phủ quyết định cho nghỉ hưu hưởng chế độ đối với ông Phạm Quang Vinh, nguyên Thứ trưởng Bộ Ngoại giao, nguyên Đại sứ Đặc mệnh toàn quyền Việt Nam tại Hợp chủng quốc Hoa Kỳ.

*** Bộ Công Thương:**

Thủ tướng Chính phủ bổ nhiệm lại ông Đỗ Thắng Hải và ông Cao Quốc Hưng giữ chức vụ Thứ trưởng Bộ Công Thương.

*** Thanh tra Chính phủ:**

Thủ tướng Chính phủ điều động, bổ nhiệm ông Trần Văn Minh, Phó Bí thư Tỉnh ủy Quảng Ngãi giữ chức vụ Phó Tổng Thanh tra Chính phủ.

*** Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam:**

Thủ tướng Chính phủ bổ nhiệm ông Trần Tuấn Anh, Viện trưởng Viện Địa chất thuộc Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam giữ chức vụ Phó Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam.

*** Thành phố Hồ Chí Minh:**

Ông Bùi Xuân Cường, Giám đốc Sở Giao thông vận tải được điều động và bổ nhiệm giữ chức vụ Trưởng Ban quản lý Đường sắt đô thị thành phố.

Ông Trần Quang Lâm, Phó Giám đốc Sở Giao thông vận tải được phân công quản lý, điều hành Sở Giao thông vận tải đến khi có quyết định bổ nhiệm Giám đốc Sở theo quy định, kể từ ngày 07/01/2019.

*** Thành phố Hải Phòng:**

Ông Phạm Ngọc Dương, Trưởng phòng Tổ chức cán bộ, Ban Tổ chức Thành ủy được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Trưởng Ban Tổ chức Thành ủy.

Ông Đào Văn Hoàn, Giám đốc Trung tâm thông tin công tác tuyên giáo, Ban Tuyên giáo Thành ủy được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Ban Tuyên giáo Thành ủy.

Ông Phạm Tiến Dũng, Trưởng phòng Hành chính, tổ chức và xúc tiến đầu tư thương mại, du lịch, Trung tâm Xúc tiến Đầu tư, Thương mại, Du lịch được bổ nhiệm giữ chức Phó giám đốc Trung tâm Xúc tiến Đầu tư, Thương mại, Du lịch.

Ông Bùi Tiên Phong, Phó Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư được điều động kiêm Phó giám đốc Trung tâm Xúc tiến Đầu tư, Thương mại, Du lịch.

Bà Trần Thị Hải Yến, Trưởng Phòng Kinh tế Đối ngoại, Sở Kế hoạch và Đầu tư được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư.

Bà Đặng Thị Phương Liên, Trưởng Phòng Kinh tế ngành, Sở Kế hoạch và Đầu tư được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Công Thương.

*** Tỉnh Nam Định:**

Ông Đoàn Văn Hùng, Trưởng ban Nội chính Tỉnh ủy được bầu giữ chức vụ Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh khóa 15, nhiệm kỳ 2014 - 2019.

*** Tỉnh Quảng Nam:**

Thượng tá Nguyễn Thành Long, Trưởng Công an huyện Núi Thành được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Công an tỉnh.

*** Tỉnh Kon Tum:**

Ông Đặng Quang Hà, Phó Chánh Văn phòng, phụ trách Văn phòng UBND tỉnh được bổ nhiệm giữ chức Chánh Văn phòng UBND tỉnh Kon Tum.

*** Tỉnh Đắk Nông:**

Trung tá Nay Gia Phú, Trưởng Công an huyện Đắk Glong được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Công an tỉnh kể từ ngày 02/01/2019.

*** Tỉnh Bến Tre:**

Ông Bùi Minh Nhật, Giám đốc Trung tâm Giáo dục thường xuyên tỉnh Bến Tre được bổ nhiệm giữ chức Phó Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo.

*** Tỉnh Tiền Giang:**

Ông Nguyễn Hoàng Thanh, Phó Chánh Văn phòng Ban An toàn giao thông tỉnh được bổ nhiệm giữ chức vụ Chánh Văn phòng Ban An toàn giao thông tỉnh kể từ ngày 04/01/2019.

Nguồn: baochinhphu.vn